



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



**ΑΑΔΕ**

Ανεξάρτητη Αρχή  
Δημοσίων Εσόδων

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**1. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ  
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ**

**2. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**3. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ &  
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ &  
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ**

Ταχ. Δ/νση : Πειραιώς 180  
Ταχ. Κώδικας : 17778  
Πληροφορίες : Χ. Αθανασοπούλου  
Στ. Κουλιδάκος  
Τηλέφωνο : 213-1410037, -27  
e-mail : businessplan@aaade.gr

Προς: Πίνακα Αποδεκτών

**Θέμα: «Απόφαση βράβευσης Οργανικών Μονάδων, σε εφαρμογή του άρθρου 23, παρ. 4 του ν. 4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2024»**

**ΑΠΟΦΑΣΗ**

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' «Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» του ν.4389/2016 (Α' 94), και ειδικότερα την παράγραφο 1 του άρθρου 2, τις περιπτώσεις ε' , ζ' και ια' της παραγράφου 2 του άρθρου 2, το άρθρο 7, την περίπτωση β' της παραγράφου 2, την περίπτωση ββ' της υποπαραγράφου θ' της παραγράφου 4 και τις παραγράφους 1 και 5 του άρθρου 14, την παράγραφο 4 του άρθρου 23, και τα άρθρα 21, 22, και 41 αυτού.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 και της παρ. 5β του άρθρου 47 του ν.4778/2021 (Α' 26).
3. Την υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23-10-2020 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, με θέμα «Οργανισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 4738).

4. Την υπ' αρ. 1 της 20-01-2016 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν.4389/2016 , την υπ' αρ. 39/3/30.11.2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 689) απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης της Α.Α.Δ.Ε., την υπ' αρ. 5294ΕΞ2020/17.01.2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθώς και την υπ' αρ. 7608/17.1.2025 (Υ.Ο.Δ.Δ. 11) απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.)».
5. Την αριθ. 24570 ΕΞ 2024/14-02-2024 απόφαση Υφυπουργού Οικονομικών «Καθορισμό στόχων εσόδων για είσπραξη από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2024» (Β' 1140).
6. Την αριθ. Δ.Σ.Σ. Α 1049366 ΕΞ 2024/24-04-2024 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Επιχειρησιακό Σχέδιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2024» (Β' 2518) και την αριθ. Δ.Σ.Σ. Γ 1140059 ΕΞ 2024/06-12-2024 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ για την αναθεώρησή του (Β' 6989 και Β' 34).
7. Την αριθ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ «Καθορισμός διαδικασίας και κριτηρίων αξιολόγησης Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν.4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2024» (Β' 6448).
8. Τα με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 433951 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/11-12-2025 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) και Δ.Σ.Σ. Γ 433963 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/11-12-2025 έγγραφα της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού προς τον Διοικητή της ΑΑΔΕ με τα αποτελέσματα των Οργανικών Μονάδων ως προς τους τεθέντες στόχους, βάσει του Επιχειρησιακού Σχεδίου έτους 2024, τις εισηγήσεις και προτάσεις των υπηρεσιών της Αρχής καθώς και το τεκμηριωτικό υλικό για το έτος 2024, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της αριθ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ (Β' 6448).
9. Τα με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 109120 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Δ.Σ.Σ. Γ 109155 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης, Δ.Σ.Σ. Γ 109179 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών, Δ.Σ.Σ. Γ 405545 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Φορολογίας, Δ.Σ.Σ. Γ 405610 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού και Οργάνωσης, Δ.Σ.Σ. Γ 405713 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού, Δ.Σ.Σ. Γ 406180 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Διεύθυνση Εξυπηρέτησης, Δ.Σ.Σ. Γ 406245 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, Δ.Σ.Σ. Γ 406250 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης, Δ.Σ.Σ. Γ 406258 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Διεύθυνση Εσωτερικών Υποθέσεων, Δ.Σ.Σ. Γ 406266 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Γενικού Χημείου του Κράτους, Δ.Σ.Σ. Γ 406272 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Γενική Διεύθυνση Φορολογικών Λειτουργιών, Δ.Σ.Σ. Γ 406484 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών, Δ.Σ.Σ. Γ 406487 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς το Αυτοτελές Τμήμα Υποστήριξης Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων, Δ.Σ.Σ. Γ 406575 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κίνδυνων, Δ.Σ.Σ. Γ 406579 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/02-12-2025 προς το γραφείο του Διοικητή της ΑΑΔΕ, Δ.Σ.Σ. Γ 406175 ΕΞ 2025/02.12.2025/03-12-2025 προς τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου έγγραφα με τα αποτελέσματα κάθε Οργανικής Μονάδας για το έτος 2024, για την οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων τους και για την εκ

μέρους τους εισήγηση προτάσεων ειδικής βράβευσης των οργανικών μονάδων για το έτος 2024.

10. Το υπ' αριθμ. πρωτ Γ.Δ.Φ. ΕΜΠ 109564 ΕΞ 2025 (Ορθή Επανάληψη)/08-12-2025 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας, το υπ' αριθμ. πρωτ. Δ.ΕΣ.ΕΛ. 410306 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/03-12-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, το από 04-12-2025 και 11-12-2025 ηλεκτρονικά μηνύματα της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης, το από 04-12-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Νομικής Υποστήριξης, το υπ' αριθμ. πρωτ. Γ.Δ.Α.Δ.Ο. ΕΜΠ 109957 ΕΞ 2025 (Ορθή Επανάληψη)/05-12-2025 έγγραφο και τα από 04-12-2025, 05-12-2025 και 08-12-2025 ηλεκτρονικά μηνύματα της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού και Οργάνωσης, τα από 05-12-2025, 12-12-2025 και 14-12-2025 ηλεκτρονικά μηνύματα της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων & Ε.Φ.Κ., το υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΕΔ 417134 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/05-12-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών, το υπ' αριθμ. πρωτ. Γ.Δ.Γ.Χ.Κ. ΕΜΠ 110486 ΕΞ 2025/08-12-2025 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Γενικού Χημείου του Κράτους, το υπ' αριθμ. πρωτ. ΓΔΗΛΕΔ ΕΜΠ 110491 ΕΞ 2025/08-12-2025 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το υπ' αριθμ. πρωτ. Δ.Δ.Κ. 421766 ΕΞ 2025 ΕΜΠ/08-12-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Κινδύνων, τα από 08-12-2025, 09-12-2025 και 11-12-2025 ηλεκτρονικά μηνύματα της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών, τα από 08-12-2025 και 11-12-2025 ηλεκτρονικά μηνύματα της Διεύθυνσης Επικοινωνίας, το υπ' αριθμ. πρωτ. Γ.Δ.Φ.Λ. ΕΜΠ. 111133 ΕΞ 2025/10-12-2025 και το από 12-12-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικών Λειτουργιών, το από 10-12-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα του Γραφείου του Διοικητή, το υπ' αριθμ. πρωτ Γ.Δ.Σ.Σ. ΕΜΠ 111700 ΕΞ 2025 (Ορθή Επανάληψη)/12-12-2025 και το από 12-12-2025 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού με παρατηρήσεις και εισηγήσεις των Προϊσταμένων των Γενικών και Αυτοτελών Διευθύνσεων σχετικά με το έργο και τα αποτελέσματα των οργανικών μονάδων έτους 2024 και τις προτάσεις τους για ειδική βράβευση για το έτος 2024.

11. Την ανάγκη έκδοσης της παρούσας, με σκοπό τη βράβευση των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ, με την εφαρμογή κριτηρίου μέτρησης της αποτελεσματικότητας - αποδοτικότητάς τους, λαμβάνοντας υπόψη την αναγνώριση της συνεισφοράς τους στο συνολικό έργο της ΑΑΔΕ, όπως αυτό αποτυπώνεται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στους στρατηγικούς της στόχους.

12. Την με αριθ. πρωτ. Δ.Ο.Δ. Α.Α.Δ.Ε. Α 1145690 ΕΞ 2024/19-12-2024 (ΑΔΑ: ΨΗ0346ΜΠ3Ζ-Ν10) απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), από την οποία προκύπτει ότι, από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) έτους 2025 που εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 6,11 εκατομμύρια ευρώ, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις στον ΑΛΕ 2120288001 «Λοιπές αποζημιώσεις ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)» του τακτικού προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ οικ. έτους 2025 (Ειδ. Φορέας 1024-801-0000000).

13. Το γεγονός ότι οι διατάξεις της παρούσας δεν αφορούν σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ ΜΙΤΟΣ.

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Τη βράβευση των Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2024.

Ειδικότερα,

**1. Για το έτος 2024, οι κάτωθι Οργανικές μονάδες αξιολογούνται με το βαθμό αποδοτικότητας βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 4 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ(Β' 6448) και βραβεύονται με το γενικό βραβείο της περ.1 του άρθρου 3 της ίδιας απόφασης**

| <b>Πίνακας 1</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΟΥ 4</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                    |                      |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| <b>Α/Α</b>                                                                                                                                                                  | <b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ</b>                                                           | <b>ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ</b> | <b>ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ</b> |
| 1                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Α.Τ.Α.)                                                 | 100,00%              | A                          |
| 2                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΝΣΚ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ (Α.Γ.Δ.Δ. ΝΣΚ & Λ.Δ.) | 109,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 3                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΓΧΚ)                                         | 110,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 4                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (Α.Τ.ΔΙ.Τ.Σ.)                          | 100,00%              | A                          |
| 5                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Α.Τ.Δ.)                                                 | 100,00%              | A                          |
| 6                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Φ.Λ.)                                      | 110,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 7                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΑΔΟ)                                         | 100,00%              | A                          |
| 8                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΤ&ΕΦΚ)                                       | 100,00%              | A                          |
| 9                                                                                                                                                                           | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΦ)                                           | 110,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 10                                                                                                                                                                          | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.ΥΠΟ. ΓΔΗΛΕΔ)                                      | 110,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 11                                                                                                                                                                          | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ (Α.Τ.Υ.Ε. ΓΔΟΥ)                            | 106,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 12                                                                                                                                                                          | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ (Α.Τ.Υ.Ε.) (Γ.Δ.Σ.Σ.)                      | 100,00%              | A                          |
| 13                                                                                                                                                                          | ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΧΗΜΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΟΥ (Α.Τ.Χ.Δ.)                              | 103,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 14                                                                                                                                                                          | ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ                                                                   | 100,00%              | A                          |
| 15                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΑΛΚΟΟΛΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ (Δ.Α.Τ.)                                                 | 110,00%              | A / Υπερεπίτευξης          |
| 16                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (Δ.Α.Τ.Ε.)    | 100,00%              | A                          |
| 17                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (Δ.Α.Φ.Ε.)                                   | 100,00%              | A                          |
| 18                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ, ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΕΣΤΩΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΛΛΑΓΩΝ (Δ.Δ.Θ.Ε.Κ.Α.)        | 100,00%              | A                          |
| 19                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ & ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Δ.ΕΙΣ.ΕΠ.)                           | 100,00%              | A                          |
| 20                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.)                                  | 100,00%              | A                          |
| 21                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (Δ.Δ.Κ.)                                                | 100,00%              | A                          |
| 22                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (ΔΙ.Δ.ΥΠΟΔ.)                                            | 100,00%              | A                          |
| 23                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ & ΦΟΡΟΥ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Φ.Π.Α.)    | 100,00%              | A                          |
| 24                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.)                                           | 100,00%              | A                          |
| 25                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ & ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ (Δ.Ε.Β.Χ.Π.)                   | 100,00%              | A                          |
| 26                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.)                                                        | 100,00%              | A                          |
| 27                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (Δ.ΕΠΙΚ.)                                                       | 100,00%              | A                          |
| 28                                                                                                                                                                          | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (Δ.Ε.Δ.)                                                   | 100,00%              | A                          |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ                                                                | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| 29  | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ & ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.Ε.Ε.)            | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 30  | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)                             | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 31  | Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΠΙ.ΔΙ.)                                    | 100,00%       | Α                   |
| 32  | Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (Δ.Ε.Σ.ΕΛ.)                                             | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 33  | Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (Δ.Ε.Σ.ΥΠ.)                                           | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 34  | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Α.Φ.)                                     | 100,00%       | Α                   |
| 35  | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Ε.Φ.)                                    | 100,00%       | Α                   |
| 36  | Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΟΛΟΓΙΟΥ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Π.)         | 100,00%       | Α                   |
| 37  | Δ/ΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Δ.Ν.Υ.)                                               | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 38  | Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.)                                           | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 39  | Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Δ.ΟΡΓ.)                                                         | 100,00%       | Α                   |
| 40  | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.)          | 100,00%       | Α                   |
| 41  | Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π. & Δ.Α.)                   | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 42  | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ (Δ.Σ.Τ.Ε.Π.)                | 100,00%       | Α                   |
| 43  | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΔΙ.Σ.ΤΕ.ΠΛ.)                         | 100,00%       | Α                   |
| 44  | Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)                                            | 100,00%       | Α                   |
| 45  | Δ/ΝΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ (Δ.Σ.ΥΠ.Ε.)                         | 100,00%       | Α                   |
| 46  | Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (Δ.Τ.Δ.)                                           | 100,00%       | Α                   |
| 47  | Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Δ.ΥΠΗ.ΔΕΔ.)                                           | 100,00%       | Α                   |
| 48  | Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)                                           | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 49  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ (ΔΙ.Δ.Ε.Π.)                    | 105,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 50  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ & ΕΡΓΩΝ (ΔΙ.ΔΙ.Μ.Ε.)                        | 100,00%       | Α                   |
| 51  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (Δ.Δ.ΦΟ.Σ.)                                | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 52  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΕΝΟΥ (Δ.Ο.Μ.Π.Φ.Κ.) | 100,00%       | Α                   |
| 53  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΔΙ.Σ.Ε.Π.)                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 54  | ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΓΑΣΗΣ (ΔΙ.Τ.Υ.Σ.)                            | 98,00%        | Β                   |
| 55  | ΔΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ                                                               | 98,00%        | Β                   |
| 56  | ΔΟΥ ΑΙΓΙΟΥ                                                                       | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 57  | ΔΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ                                                              | 100,00%       | Α                   |
| 58  | ΔΟΥ ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ                                                                  | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 59  | ΔΟΥ ΑΜΦΙΣΣΑΣ                                                                     | 96,00%        | Γ                   |
| 60  | ΔΟΥ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ                                                                  | 100,00%       | Α                   |
| 61  | ΔΟΥ ΑΡΤΑΣ                                                                        | 99,00%        | Β                   |
| 62  | ΔΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ                                                                      | 95,00%        | Γ                   |
| 63  | ΔΟΥ ΒΟΛΟΥ                                                                        | 97,00%        | Γ                   |
| 64  | ΔΟΥ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ                                                                   | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 65  | ΔΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ                                                                     | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 66  | ΔΟΥ Δ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ                                                              | 106,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ                                                  | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|--------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| 67  | ΔΟΥ ΔΡΑΜΑΣ                                                         | 100,00%       | Α                   |
| 68  | ΔΟΥ ΕΔΕΣΣΑΣ                                                        | 97,00%        | Γ                   |
| 69  | ΔΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ                                                   | 97,00%        | Γ                   |
| 70  | ΔΟΥ ΘΗΒΩΝ                                                          | 98,00%        | Β                   |
| 71  | ΔΟΥ ΙΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ                                            | 97,00%        | Γ                   |
| 72  | ΔΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ                                                      | 97,00%        | Γ                   |
| 73  | ΔΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ                                                      | 99,00%        | Β                   |
| 74  | ΔΟΥ ΚΙΛΚΙΣ                                                         | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 75  | ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ                                                       | 98,00%        | Β                   |
| 76  | ΔΟΥ ΛΑΓΚΑΔΑ                                                        | 100,00%       | Α                   |
| 77  | ΔΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ                                                        | 99,00%        | Β                   |
| 78  | ΔΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ                                                       | 96,00%        | Γ                   |
| 79  | ΔΟΥ ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ                                                 | 99,00%        | Β                   |
| 80  | ΔΟΥ ΞΑΝΘΗΣ                                                         | 100,00%       | Α                   |
| 81  | ΔΟΥ ΠΑΡΟΥ                                                          | 95,00%        | Γ                   |
| 82  | ΔΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ                                                      | 100,00%       | Α                   |
| 83  | ΔΟΥ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ                                                    | 96,00%        | Γ                   |
| 84  | ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ                                                          | 99,00%        | Β                   |
| 85  | ΔΟΥ ΣΑΜΟΥ                                                          | 96,00%        | Γ                   |
| 86  | ΔΟΥ ΣΕΡΡΩΝ                                                         | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 87  | ΔΟΥ ΣΠΑΡΤΗΣ                                                        | 99,00%        | Β                   |
| 88  | ΔΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ                                                       | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 89  | ΔΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ                                                       | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 90  | ΔΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ                                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 91  | ΔΟΥ ΧΙΟΥ                                                           | 98,00%        | Β                   |
| 92  | ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΑΤΤΙΚΗΣ)             | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 93  | ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)   | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 94  | ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ (Ε.Υ.Τ.Ε.)                  | 100,00%       | Α                   |
| 95  | ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (Ε.Μ.ΕΙΣ.)                          | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 96  | ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΚΕ.Β.ΕΙΣ. ΑΤΤΙΚΗΣ)         | 99,00%        | Β                   |
| 97  | ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ (ΚΕ.Β.ΕΙΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ)          | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 98  | ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ (ΚΕ.ΦΟ.Κ.) ΑΤΤΙΚΗΣ                     | 100,00%       | Α                   |
| 99  | ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ (ΚΕ.ΦΟ.Κ.) ΘΕΣ/ΚΗΣ                     | 99,00%        | Β                   |
| 100 | ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ & ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε.) ΑΤΤΙΚΗΣ | 99,00%        | Β                   |
| 101 | Τ.Π. ΑΤΤΙΚΗΣ                                                       | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 102 | Τ.Π. ΑΧΑΪΑΣ                                                        | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 103 | Τ.Π. ΘΕΣ/ΚΗΣ                                                       | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 104 | ΤΛΝ 1ο ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ-ΕΞΑΓΩΓΩΝ                             | 105,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 105 | ΤΛΝ 1ο ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ, Ε.Φ.Κ. ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΩΝ                       | 106,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 106 | ΤΛΝ 2ο ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ «ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ»                                      | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 107 | ΤΛΝ 2ο ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΞΑΓΩΓΩΝ-ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ                                  | 95,00%        | Γ                   |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ                     | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|---------------------------------------|---------------|---------------------|
| 108 | ΤΛΝ 3ο ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Ε.Φ.Κ.            | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 109 | ΤΛΝ 3ο ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ              | 100,00%       | Α                   |
| 110 | ΤΛΝ ΑΓΙΟΥ ΚΗΡΥΚΟΥ                     | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 111 | ΤΛΝ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ                    | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 112 | ΤΛΝ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ "ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ" | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 113 | ΤΛΝ ΑΘΗΝΩΝ                            | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 114 | ΤΛΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ                   | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 115 | ΤΛΝ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ                       | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 116 | ΤΛΝ ΑΡΤΑΣ                             | 97,00%        | Γ                   |
| 117 | ΤΛΝ ΑΣΤΑΚΟΥ                           | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 118 | ΤΛΝ ΒΕΡΟΙΑΣ                           | 105,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 119 | ΤΛΝ ΒΟΛΟΥ                             | 99,00%        | Β                   |
| 120 | ΤΛΝ ΓΥΘΕΙΟΥ                           | 106,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 121 | ΤΛΝ ΔΑΦΝΗΣ                            | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 122 | ΤΛΝ ΔΟΪΡΑΝΗΣ                          | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 123 | ΤΛΝ ΔΡΑΜΑΣ                            | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 124 | ΤΛΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ                         | 106,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 125 | ΤΛΝ ΕΥΖΩΝΩΝ                           | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 126 | ΤΛΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ                          | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 127 | ΤΛΝ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ                      | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 128 | ΤΛΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ                         | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 129 | ΤΛΝ ΙΕΡΙΣΣΟΥ                          | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 130 | ΤΛΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ                         | 101,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 131 | ΤΛΝ ΚΑΒΑΛΑΣ                           | 106,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 132 | ΤΛΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ                         | 100,00%       | Α                   |
| 133 | ΤΛΝ ΚΑΛΥΜΝΟΥ                          | 100,00%       | Α                   |
| 134 | ΤΛΝ ΚΑΣΤΑΝΕΩΝ                         | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 135 | ΤΛΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ                         | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 136 | ΤΛΝ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ                         | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 137 | ΤΛΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ                          | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 138 | ΤΛΝ ΚΗΠΩΝ                             | 105,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 139 | ΤΛΝ ΚΙΛΚΙΣ                            | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 140 | ΤΛΝ ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗΣ                    | 109,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 141 | ΤΛΝ ΚΩ                                | 99,00%        | Β                   |
| 142 | ΤΛΝ ΛΑΡΙΣΑΣ                           | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 143 | ΤΛΝ ΛΑΥΡΙΟΥ                           | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 144 | ΤΛΝ ΜΑΥΡΟΜΑΤΙΟΥ                       | 96,00%        | Γ                   |
| 145 | ΤΛΝ ΜΕΓΙΣΤΗΣ                          | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 146 | ΤΛΝ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ                       | 98,00%        | Β                   |
| 147 | ΤΛΝ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ                         | 104,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 148 | ΤΛΝ ΝΑΥΠΛΙΟΥ                          | 103,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 149 | ΤΛΝ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΒΟΙΩΝ                    | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 150 | ΤΛΝ ΝΕΑΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ                   | 102,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 151 | ΤΛΝ ΝΙΚΗΣ                             | 95,00%        | Γ                   |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ                                                                 | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|
| 152 | ΤΛΝ ΞΑΝΘΗΣ                                                                        | 109,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 153 | ΤΛΝ ΟΙΝΟΗΣ                                                                        | 98,00%        | B                   |
| 154 | ΤΛΝ ΠΑΤΡΩΝ                                                                        | 108,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 155 | ΤΛΝ ΠΛΩΜΑΡΙΟΥ                                                                     | 96,00%        | Γ                   |
| 156 | ΤΛΝ ΠΡΕΒΕΖΑΣ                                                                      | 109,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 157 | ΤΛΝ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ                                                                   | 98,00%        | B                   |
| 158 | ΤΛΝ ΡΟΔΟΥ                                                                         | 106,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 159 | ΤΛΝ ΣΑΜΟΥ                                                                         | 103,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 160 | ΤΛΝ ΣΕΡΡΩΝ                                                                        | 100,00%       | A                   |
| 161 | ΤΛΝ ΣΚΙΑΘΟΥ                                                                       | 105,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 162 | ΤΛΝ ΣΚΥΔΡΑΣ                                                                       | 100,00%       | A                   |
| 163 | ΤΛΝ ΣΤΑΥΡΟΥ                                                                       | 103,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 164 | ΤΛΝ ΣΥΡΟΥ                                                                         | 101,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 165 | ΤΛΝ ΤΡΙΚΑΛΩΝ                                                                      | 96,00%        | Γ                   |
| 166 | ΤΛΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ                                                                      | 98,00%        | B                   |
| 167 | ΤΛΝ ΧΑΝΙΩΝ                                                                        | 102,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 168 | ΤΛΝ ΧΙΟΥ                                                                          | 105,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 169 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΑΤΤΙΚΗΣ)     | 104,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 170 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ) | 108,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 171 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΠΑΤΡΑΣ (Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΠΑΤΡΑΣ)       | 107,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 172 | ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ          | 105,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 173 | ΥΦΕ ΚατΕξωτ                                                                       | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 174 | ΥΦΕ Πλοίων                                                                        | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 175 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ (ΦΟ.Τ.Α.)                                      | 100,00%       | A                   |
| 176 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ (Φ.Π. ΑΘΗΝΩΝ)                                        | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 177 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Φ.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)                            | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 178 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΑΤΡΩΝ (Φ.Π. ΠΑΤΡΩΝ)                                        | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 179 | ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Φ.Π. ΠΕΙΡΑΙΩΣ)                                    | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 180 | ΧΥ Α' ΑΘΗΝΩΝ                                                                      | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 181 | ΧΥ ΑΙΓΑΙΟΥ                                                                        | 108,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 182 | ΧΥ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ                                               | 109,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 183 | ΧΥ Β' ΑΘΗΝΩΝ                                                                      | 106,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 184 | ΧΥ ΒΟΛΟΥ                                                                          | 109,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 185 | ΧΥ Γ' ΑΘΗΝΩΝ                                                                      | 107,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 186 | ΧΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ                                                                      | 107,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 187 | ΧΥ ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ                                                   | 109,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 188 | ΧΥ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ                                                           | 107,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 189 | ΧΥ ΚΡΗΤΗΣ                                                                         | 108,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 190 | ΧΥ ΛΑΡΙΣΑΣ                                                                        | 107,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 191 | ΧΥ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ                                                                      | 110,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |
| 192 | ΧΥ ΜΕΤΡΟΛΟΓΙΑΣ                                                                    | 108,00%       | A / Υπερεπίτευξης   |

| Α/Α | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ                            | ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ | ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ |
|-----|----------------------------------------------|---------------|---------------------|
| 193 | ΧΥ ΠΕΙΡΑΙΑ                                   | 107,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 194 | ΧΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ | 108,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 195 | ΧΥ ΣΕΡΡΩΝ                                    | 109,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 196 | 1η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 197 | 1η ΥΦΕ ΑΕ                                    | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 198 | 2η ΥΦΕ                                       | 100,00%       | Α                   |
| 199 | 2η ΥΦΕ ΑΕ                                    | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 200 | 3η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 201 | 4η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 202 | 5η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 203 | 6η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 204 | 7η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 205 | 8η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 206 | 9η ΥΦΕ                                       | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 207 | 10η ΥΦΕ                                      | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 208 | 11η ΥΦΕ                                      | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 209 | 12η ΥΦΕ                                      | 100,00%       | Α                   |
| 210 | 14η ΥΦΕ                                      | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 211 | 15η ΥΦΕ                                      | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 212 | 16η ΥΦΕ                                      | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |
| 213 | 17η ΥΦΕ                                      | 110,00%       | Α / Υπερεπίτευξης   |

**2. Βραβεύονται με τα ειδικά βραβεία βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 5 και στην παρ.4 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ, οι κάτωθι Οργανικές μονάδες για το έτος 2024:**

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                    | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 1                                                                                                                                                                                   | ΟΛΕΣ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΗΣ ΑΑΔΕ (285 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ) | Η υπερεπίτευξη του ετήσιου στόχου εσόδων της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του ν.4389/2016 (Α' 94) και η μείωση του κενού ΦΠΑ για το σύνολο των Οργανικών Μονάδων της. Ειδικότερα, τα συνολικά έσοδα της ΑΑΔΕ, αντανakλώντας τη μείωση του φορολογικού κενού και την επιτυχή υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδιασμού της, ανήλθαν το έτος 2024 σε 71,32 δισ. € έναντι ετήσιου στόχου 65,01 δισ. € (όπως καθορίστηκε με τη με αριθμό πρωτ. 24570 ΕΞ 2024 (1140 Β') Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών), επιτυγχάνοντας το 109,7% του στόχου. | Α.1.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Α/Α</b>                                                                                                                                                                          | <b>ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ</b>                                         | <b>ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5</b> |
| <b>2</b>                                                                                                                                                                            | <b>ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ</b>                                        | <p>α) Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο κατηγορίας Α.1.δ αποδίδεται σε 9 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή.</p> <p>β) Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 21 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή, οι οποίοι συνέβαλαν σε υποθέσεις ειδικών επιχειρήσεων καθώς και υποθέσεις αντιμετώπισης έκτακτων γεγονότων κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.</p>                                                                         | <p>α) Α.1.δ</p> <p>β) Β.2.β</p>           |
| <b>3</b>                                                                                                                                                                            | <b>Δ/ΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Δ.Ν.Υ.)</b>                      | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Ειδικότερα, βραβεύονται 12 άτομα που υπηρετούν στη ΔΝΥ, τα οποία ανταποκρίθηκαν επιτυχώς και εγκαίρως στην επεξεργασία πλήθους νομοθετικών ζητημάτων ιδιαίτερης τεχνικής πολυπλοκότητας, όπως, το σχέδιο νόμου "Κώδικας Φορολογικής Διαδικασίας και άλλες διατάξεις" Ν.5104/2024, το σύνολο των αποφάσεων που αφορούν την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής διασύνδεσης ταμειακών μηχανών με POS και αποστολή δεδομένων και η απόφαση για την σφράγιση παραβατικών πρατηρίων καυσίμων για λαθρεμπορία, νοθεία καυσίμων και παρεμπόδιση ελέγχου, στο πλαίσιο περιορισμού της φοροδιαφυγής και του λαθρεμπορίου και συνεργάστηκαν αποτελεσματικά με τις λοιπές Υπηρεσίες της ΑΑΔΕ για την έκδοση αυτών, σε ασφυκτικά χρονικά πλαίσια – προθεσμίες και εκτός ωραρίου εργασίας.</p>                                 | <b>Α.2.β</b>                              |
| <b>4</b>                                                                                                                                                                            | <b>Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.) (ΤΜΗΜΑΤΑ Α' Β', Γ', Δ', Ζ')</b> | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε όλους τους υπαλλήλους των τμημάτων Α' Β', Γ', Δ' και Ζ' της ΔΕΞΥ για τη συστηματική επικαιροποίηση και ανάπτυξη περιεχομένου (FAQs, χρηστικοί οδηγοί, κείμενα εφαρμογών, πρότυπες απαντήσεις) για την ιστοσελίδα της ΑΑΔΕ και τις ψηφιακές υπηρεσίες της, καθώς και ενεργό συμμετοχή στον σχεδιασμό myAADEapp και myDATAapp με διαμόρφωση επιχειρησιακών προδιαγραφών, καθώς και έλεγχο της εφαρμογής κατά την πιλοτική λειτουργία της. Η δράση αυτή διασφάλισε ενιαία και επικαιροποιημένη πληροφόρηση σε όλα τα ψηφιακά κανάλια εξυπηρέτησης, μείωσε λάθη και ανάγκη για επανεξυπηρέτηση, βελτίωσε τη χρηστικότητα του ιστότοπου και των εφαρμογών της ΑΑΔΕ και συνέβαλε ουσιαστικά στον επιτυχή επιχειρησιακό σχεδιασμό, τη λειτουργική επάρκεια και την αποδοχή των ψηφιακών καναλιών της ΑΑΔΕ από τους χρήστες.</p> | <b>Α.2.α</b>                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                               | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 5                                                                                                                                                                                   | Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.) (ΤΜΗΜΑ Ε')        | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε όλους τους υπαλλήλους του τμήματος Ε' της ΔΕΞΥ για την υλοποίηση της δράσης ενημέρωσης των Φορέων του Δημοσίου σχετικά με την υποχρέωση εγγραφής τους στο Μητρώο Φορέων και τη διαδικασία έκδοσης κωδικών εκκαθαριστή, όπως προβλέπεται από τον Ν. 5104/2024 και την Απόφαση Α.1181/2024.</p>                                                                                                                                                                                                                                                     | Α.2.β                              |
| 6                                                                                                                                                                                   | Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.) (ΤΜΗΜΑΤΑ Η' & Θ') | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε όλους τους υπαλλήλους των τμημάτων Η' και Θ' της ΔΕΞΥ, οι οποίοι αποκλειστικά για τις ανάγκες των ευρωεκλογών στις 9/6/24: α) ανταποκρίθηκαν σε ένα ιδιαίτερα απαιτητικό έργο εξυπηρετώντας μέσω βιντεοκλήσης, με διευρυμένο ωράριο, συμπεριλαμβανομένης λειτουργίας έως τα μεσάνυχτα και β) ανέλαβαν αποκλειστικά τα αιτήματα μεταβολής στοιχείων για την επιστολική ψήφο στο διάστημα 10/4-29/4/2024, λειτουργώντας και τα Σαββατοκύριακα και διεκπεραιώνοντας συνολικά 3.070 αιτήματα πολιτών, προκειμένου να ψηφίσουν με επιστολική ψήφο.</p> | Α.2.β                              |
| 7                                                                                                                                                                                   | Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (Δ.Δ.Κ.)           | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκομένων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 9 υπαλλήλους της ΔΔΚ α) για τη Θετική αξιολόγηση της ΑΑΔΕ από τους αξιολογητές του ΟΟΣΑ αναφορικά με τη Διαχείριση Κινδύνων του Οργανισμού και αποφυγή του κινδύνου εξαίρεσης της ΑΑΔΕ από την Αυτόματη ανταλλαγή πληροφοριών λόγω μη εφαρμογής ολοκληρωμένης Διαχείρισης Κινδύνων και β) για τον εντοπισμό και αξιολόγηση Κινδύνων Πληροφοριακών Συστημάτων που αφορούν στην επικοινωνία με τους συναλλασσόμενους.</p>                                                                                                                           | Α.2.β                              |
| 8                                                                                                                                                                                   | Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ (Δ.ΕΣ.ΕΛ.)           | <p>Ανάληψη πρωτοβουλιών Οργανικών Μονάδων, που προάγουν το έργο της ΑΑΔΕ. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αξιολογείται ως ιδιαίτερα πρωτότυπη, καθώς έθεσε στο επίκεντρο μια κρίσιμη παράμετρο της λειτουργίας της Αρχής: την ενίσχυση των μηχανισμών διαφάνειας, λογοδοσίας και πρόληψης κινδύνων, μέσω της ενημέρωσης και ενεργούς εμπλοκής των στελεχών.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 5 υπαλλήλους της ΔΕΣΕΛ για τη διοργάνωση ημερίδας για τη διάδοση της κουλτούρας εσωτερικού ελέγχου στην ΑΑΔΕ. Η θεματολογία της ημερίδας, αλλά και ο τρόπος παρουσίασής της, συνέβαλαν αποφασιστικά στη διάδοση σύγχρονων αντιλήψεων για τον ρόλο και τη σημασία της λειτουργίας του εσωτερικού ελέγχου.</p>                                                                              | Β.1.δ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Α/Α</b>                                                                                                                                                                          | <b>ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ</b>                                                                         | <b>ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5</b> |
| <b>9</b>                                                                                                                                                                            | <b>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (Δ.Ε.Δ.)</b>                                                        | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 98 άτομα που υπηρετούν στη ΔΕΔ., η οποία επέδειξε εξαιρετική απόδοση έναντι στόχων αυξημένης βαρύτητας, συμβάλλοντας καθοριστικά στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της ΑΑΔΕ. Οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας επέδειξαν ιδιαίτερη προθυμία και ζήλο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, σε συνθήκες σημαντικής έλλειψης προσωπικού και αυξημένου αριθμού χρεώσεων.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Β2.β</b>                               |
| <b>10</b>                                                                                                                                                                           | <b>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ</b>                                                                      | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 9 άτομα της ΔΕΠΙΚ για τη συνεργασία τους με τις συναρμόδιες διευθύνσεις, την επιμέλεια της εμφάνισης, του περιεχομένου, της λειτουργικότητας και ευκολίας χρήσης της εφαρμογής της ΑΑΔΕ για κινητά τηλέφωνα και ταμπλέτες. Η ανάπτυξη της εφαρμογής είχε ιδιαίτερη πολυπλοκότητα λόγω αυξημένης ανάγκης συντονισμού υπηρεσιών, υψηλές απαιτήσεις τεχνολογίας, συνεχώς μεταβαλλόμενες ποιοτικές και τεχνικές απαιτήσεις. Η εφαρμογή έχει ήδη πάνω από 500.000 downloads, Μ.Ο. 4,3 σε περισσότερες από 1.000 αξιολογήσεις</p>                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Α.2.α</b>                              |
| <b>11</b>                                                                                                                                                                           | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)</b><br><b>(Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Φ. – ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ – Δ.Ε.Α.Φ.)</b>        | <p>Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 5 άτομα που υπηρετούν στο ΑΤΥ ΓΔΦ, τη ΔΙΕΛΔΙ και τη ΔΕΑΦ για α) την από κοινού ενεργό συμμετοχή τους από την έναρξη λειτουργίας της εφαρμογής στον σχεδιασμό, τον συντονισμό και την παρακολούθηση όλων των δράσεων και ενεργειών που απαιτούνταν για την υλοποίηση της Δράσης «Μητρώο Φορέων του άρθρου 15Α του ΚΦΔ» ως προς τις υποχρεώσεις υποβολής στοιχείων εκ μέρους του δημοσίου τομέα για την προσυμπλήρωση φορολογικών δηλώσεων και β) τη συμμετοχή τους στην ομάδα Εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (FPG037) με θέμα «Βελτίωση της χρήσης των δεδομένων αυτόματης ανταλλαγής πληροφοριών» για την υποστήριξη του έργου της Ελλάδας και ιδίως της ΑΑΔΕ.</p> | <b>Α.1.δ</b>                              |
| <b>12</b>                                                                                                                                                                           | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)</b><br><b>Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Α.Φ.)</b> | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 12 άτομα που υπηρετούν στη ΔΕΑΦ α) για τη σημαντική συνδρομή τους στη σύνταξη σχεδίου διατάξεων για την τροποποίηση των άρθρων 67 και 68 του ν.4172/2013 (ΚΦΕ) για την αναμόρφωση του πλαισίου υποβολής δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων και β) για τη σύσταση Ηλεκτρονικού Μητρώου Υπόχρεων Υποβολής Ετήσιου Αρχείου Εισοδημάτων για την προσυμπλήρωση και υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων (σύνταξη σχεδίου διάταξης, απόφασης, καθορισμός επιχειρησιακών απαιτήσεων, ενημέρωση φορέων).</p>                                                                                                                                                                                                                             | <b>Α.2.α</b>                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 13                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Δ.ΕΙΣ.ΕΠ.) | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 7 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΔΕΙΣΕΠ για τη συνδρομή τους στην επιτυχή ολοκλήρωση των έργων «Ψηφιοποίηση της βεβαίωσης οφειλής», «Υπηρεσία διαλειτουργικότητας στους Δήμους για ψηφιακή δέσμευση και άρση δέσμευσης ενημερότητας», «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις», αναφορικά με τον «Εξωδικαστικό Μηχανισμό Ρύθμισης Οφειλών» (OCW), εντός του έτους 2024 και συμβολή στον καθορισμό διαδικασίας καταστροφής αχρησιμοποίητων αποθεμάτων εντύπων παραβόλων του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 3943/2011.                                                                                                                     | A.2.α                              |
| 14                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Ε.Φ.)              | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 9 υπαλλήλους της ΔΕΕΦ α) για την ενεργό συμμετοχή τους στο έργο «Επιλογή ΚΑΔ κατά την έναρξη ή μεταβολή επιχείρησης με την επεξεργασία – επιβεβαίωση αντιστοίχισης 10.583 Κωδικών Δραστηριότητας ως προς τον χαρακτηρισμό τους, για σκοπούς ΦΠΑ και την αντιστοίχισή τους με καθεστώς ΦΠΑ», β) για την επιτυχή συμβολή τους στην Έκδοση Απόφασης του Διοικητή για την πλατφόρμα υποβολής ψηφιακού τέλους συναλλαγής και στη σύνταξη εγκυκλίου για παροχή διευκρινίσεων αναφορικά με την εφαρμογή του ψηφιακού τέλους συναλλαγής και γ) για τη θέση σε ακινησία οχημάτων λόγω κλοπής κ.λπ. καθώς και θανάτου του ιδιοκτήτη, ψηφιακά μέσω πλατφόρμας της ΑΑΔΕ «Τα Αιτήματα μου». | A.2.α                              |
| 15                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (Δ.Δ.ΦΟ.Σ)               | Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 3 υπαλλήλους της ΔΔΦΟΣ για την επιτυχή ολοκλήρωση ενεργειών για την ανταπόκριση της χώρας στην αξιολόγηση του Παγκοσμίου Φόρουμ για τη Διαφάνεια και την Ανταλλαγή Πληροφοριών (ΟΟΣΑ) για Φορολογικούς Σκοπούς σχετικά με την αποτελεσματική εφαρμογή της αυτόματης ανταλλαγής πληροφοριών χρηματοοικονομικών λογαριασμών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | A.2.β                              |
| 16                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.) (ΤΜΗΜΑ Α')        | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 6 άτομα που υπηρετούν στο τμήμα Α' της ΔΙΕΛΔΙ για την επιτυχή διαχείριση της Διασύνδεσης των POS με τα Ταμειακά Συστήματα, για τη συμβολή τους στην ενεργοποίηση του ψηφιακού δελτίου αποστολής και στη δημιουργία ψηφιακού πελατολογίου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | A.2.α                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                               | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 17                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.) (ΤΜΗΜΑΤΑ Β και Γ')           | Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 15 άτομα που υπηρετούν στα τμήματα Β' και Γ' της ΔΙΕΛΔΙ για την υποβολή ιεραρχικά του σχεδίου απόφασης αναφορικά με τη διαδικασία αποδοχής πράξεων στο πλαίσιο φορολογικού ελέγχου και μείωσης προστίμων σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 75 ν.5104/2024. Για την επιτυχή ανταπόκριση στην υποβολή σχεδίου απόφασης αναφορικά με τον καθορισμό της διαδικασίας αμφισβήτησης του ελάχιστου ετήσιου εισοδήματος από επιχειρηματική δραστηριότητα με αίτημα για τη διενέργεια ελέγχου κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 28Α ν.4172/2013. Για την επιτυχή ανταπόκριση στην τροποποίηση του συνόλου του κανονιστικού πλαισίου που αφορά στην εφαρμογή των κυρώσεων του άρθρου 13Α ν.2523/1997, αναφορικά με την αναστολή λειτουργίας επαγγελματικών εγκαταστάσεων, την επιβολή ειδικής χρηματικής κύρωσης και ειδικού προστίμου.                                                                                  | Β.2.γ                              |
| 18                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΛ.ΔΙ.) (ΤΜΗΜΑ Δ')                   | Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα που υπηρετούν στο τμήμα Δ' της ΔΙΕΛΔΙ για την εμπρόθεση υποβολή σχεδίου εγχειριδίου διενέργειας ειδικού ελέγχου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Β.1.δ                              |
| 19                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Γ.Δ.Φ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΟΛΟΓΙΟΥ (Δ.Ε.Φ.Κ.Π.) | Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 8 άτομα της ΔΕΦΚΠ για την ενεργό συμμετοχή τους στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και τον συντονισμό όλων των δράσεων και των ενεργειών που απαιτούνταν για τη λειτουργία των ΚΕΦΟΚ, στο πλαίσιο μετασχηματισμού της οργανωτικής δομής της ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, βραβεύονται οι ανωτέρω υπάλληλοι για την ψηφιακή έκδοση πιστοποιητικών ΕΝΦΙΑ και στις περιπτώσεις αποβιώσαντων, για την έκδοση της Ο.3027/2024 Οδηγίας, του Διοικητή της ΑΑΔΕ, για τη νέα ψηφιακή εφαρμογή με τίτλο «Συγκριτικά Στοιχεία», η οποία είναι διαθέσιμη μέσω της ψηφιακής εφαρμογής myPROPERTY - Δ.Ο.Υ., για την έκδοση της Ε.2077/2024 αναφορικά με τον υπολογισμό της αξίας συστατικών ή παραρτημάτων ακινήτων που μεταβιβάζονται με επαχθή αιτία, κληρονομιά, δωρεά ή γονική παροχή και για τη συμβολή τους στον καθορισμό του κανονιστικού πλαισίου για την εφαρμογή του άρθρου 74 ΚΦΔ.. | Α.1.δ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                      | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 20                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (Γ.Δ.ΗΛΕ.Δ.) | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο Α.2.α ή Α.2.β απονέμεται σε 147 υπαλλήλους της ΓΔΗΛΕΔ, για την επιτυχή υλοποίηση των κάτωθι δράσεων :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αυτοματοποιημένο σύστημα επιστροφών ΦΠΑ - διαλειτουργικότητα με ΗΔΙΚΑ, για ταυτόχρονη διενέργεια συμψηφισμών φορολογικών και ασφαλιστικών εισφορών.</li> <li>• Ψηφιακή έκδοση βεβαίωσης οφειλής για μεταβίβαση ακινήτου από επαχθή αιτία και την είσπραξη χρημάτων.</li> <li>• Δυνατότητα πληρωμής φορολογικών υποχρεώσεων με κάρτες αλλοδαπών πιστωτικών ιδρυμάτων.</li> <li>• Προσυμπλήρωση δηλώσεων ΦΠΑ και Εισοδήματος από δεδομένα myDATA.</li> <li>• Εκδόσεις myDATA / timologio με νέες λειτουργικότητες.</li> <li>• Μητρώο POS και διασύνδεση POS και Ταμειακών Συστημάτων.</li> <li>• Υλοποίηση myAADEapp για κινητές συσκευές με δυνατότητα άμεσης πρόσβασης σε ψηφιακές υπηρεσίες της ΑΑΔΕ.</li> <li>• Παραγωγική λειτουργία του myDATAapp – εφαρμογή για κινητές συσκευές.</li> <li>• Ψηφιακό Τέλος Συναλλαγών.</li> <li>• Ψηφιακή έκδοση πιστοποιητικού ΕΝΦΙΑ και περιουσιακής κατάστασης για αποβιώσαντες από τους συμβολαιογράφους μέσω του myPROPERTY.</li> <li>• Επέκταση της αυτόματης υποβολής δήλωσης Ε9 για τις δωρεές και τις γονικές παροχές ακινήτων.</li> <li>• Κεντροποίηση όλων των τμημάτων κεφαλαίου (δημιουργία ΚΕΦΟΚ) των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης, των τμημάτων συμμόρφωσης (δημιουργία ΚΕΦΟΔΕ – συνενώσεις ΔΟΥ – δημιουργία ΥΦΕ) του νομού Αττικής και των τμημάτων εσόδων (ΚΕΒΕΙΣ) του νομού Θεσσαλονίκης σε μία οργανική μονάδα. Αναδιανομή υποθέσεων μεταξύ των ΕΛΚΕ Αττικής και Θεσσαλονίκης</li> <li>• Προεκκαθάριση 1,4 εκατομμυρίων δηλώσεων φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων και αυτοματοποιημένη υποβολή 423.000 δηλώσεων.</li> <li>• Ψηφιοποίηση της διαδικασίας διακοπής εργασιών και αυτοματοποιημένο σύστημα ελέγχου των προϋποθέσεων.</li> <li>• Χορήγηση ΑΦΜ σε πάνω από 710.000 ανήλικα κάτω των 12 ετών.</li> <li>• Ηλεκτρονική υποβολή δελτίου κίνησης (transit log) για τα Ελληνικά λιμάνια.</li> <li>• Αναβάθμιση υποσυστήματος εισαγωγών με βάσει τα στοιχεία του UCC.</li> <li>• Ανάπτυξη ολοκληρωμένου Συστήματος Αξιοποίησης (MIS) των δεδομένων που λαμβάνονται από τα συστήματα Εισρών Εκροών για την καταπολέμηση του λαθρεμπορίου στα ενεργειακά προϊόντα, με αξιοποίηση τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης.</li> <li>• Ολοκλήρωση της αξιολόγησης από τον ΟΟΣΑ για την ανταλλαγή πληροφοριών και για την ασφάλεια των ανταλλασσόμενων πληροφοριών.</li> <li>• Εφαρμογή της πολιτικής περιορισμού χρήσης εξωτερικών συσκευών αποθήκευσης στο σύνολο του Οργανισμού.</li> </ul> | Α.2.α και Α.2.β                    |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 21                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ &amp; ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ</b><br><b>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. &amp; Ε.Φ.Κ.)</b><br><br><b>Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Τ. &amp; Ε.Φ.Κ.</b><br><b>Δ.Δ.Θ.Ε.Κ.Α</b><br><b>Δ.Ε.Φ.Κ. &amp; Φ.Π.Α</b><br><b>Ε.Υ.Τ.Ε</b><br><b>Δ.Τ.Δ.</b><br><br><b>Κοινή δράση:</b><br><b>Ολοκλήρωση Συστήματος</b><br><b>Εισροών- Εκροών &amp;</b><br><b>Ψηφιοποίηση και απλοποίηση</b><br><b>Ελεύθερης Ζώνης, Εισαγωγής</b><br><b>και εξαγωγής.</b> | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 49 υπαλλήλους της ΓΔΤ&amp;ΕΦΚ για την υλοποίηση και αξιοποίηση του ψηφιακού οικοσυστήματος του Συστήματος Εισροών Εκροών στην εφοδιαστική αλυσίδα καυσίμων, μέσω της ολοκλήρωσης και τακτικής επικαιροποίησης του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, της υλοποίησης εφαρμογών, της αξιοποίησης εμπειρογνωμοσύνης, της αντιμετώπισης εξαιρετικά δύσκολων και περίπλοκων ζητημάτων σε όλα τα επιμέρους πεδία και όψεις του θέματος (θεσμικές, επιχειρησιακές, τεχνολογικές) και β) για το έργο τους στην απλοποίηση και ψηφιοποίηση των τελωνειακών διαδικασιών σε καθεστώτα εισαγωγής- εξαγωγής και αποθήκευσης, που συνέβαλε σημαντικά στην οικονομική ανταγωνιστικότητα της χώρας, την προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων, την τελωνειακή συμμόρφωση και κατ' επέκταση της αντιμετώπισης της λαθρεμπορίας και της διασφάλισης των δημοσίων εσόδων καθώς και στη βελτίωση της θέσης της χώρας μας στη διεθνή συγκριτική κατάταξη του ΟΗΕ για τη ψηφιακή διευκόλυνση του διεθνούς εμπορίου.</p> | A.2.α                              |
| 22                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ &amp; ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ</b><br><b>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. &amp; Ε.Φ.Κ.)</b><br><br><b>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ ΕΛ.</b><br><b>ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ</b><br><br><b>Δράση ομάδας δίωξης</b>                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 19 υπαλλήλους του Τελωνείου Αερολιμένα Ελ. Βενιζέλος, που εντόπισαν και κατάσχεσαν σημαντική ποσότητα λαθραίων τσιγάρων, αξιοποιώντας δεδομένα των πληροφοριακών συστημάτων της ΑΑΔΕ και διενεργώντας στοχευμένο φυσικό έλεγχο σε αποθήκη του αερολιμένα. Από τον έλεγχο εντοπίστηκαν 186 χαρτοκιβώτια, που περιείχαν συνολικά 14.700 κούτες λαθραίων τσιγάρων, που αντιστοιχούν σε 600.000 ευρώ αναλογούντες δασμούς και φόρους. Η δράση των υπαλλήλων συνέδραμε σημαντικά α) στην προστασία της δημόσιας υγείας και β) στην καταπολέμηση του λαθρεμπορίου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | A.1.ε                              |
| 23                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ &amp; ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ</b><br><b>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. &amp; Ε.Φ.Κ.)</b><br><br><b>Γ' ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ</b><br><br><b>Δράση ομάδας δίωξης</b>                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 16 υπαλλήλους του Γ' Τελωνείου Πειραιά για τον εντοπισμό κοκαΐνης αξίας άνω των 2,3 εκ. ευρώ. σε εμπορευματοκιβώτιο με μπανάνες. Κατασχέθηκαν από τους τελωνειακούς ελεγκτές, 50 συσκευασίες που περιείχαν ναρκωτική ουσία (κοκαΐνη), μεικτού βάρους περίπου 51 κιλών. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά α) στην προστασία της δημόσιας υγείας και β) στην αντιμετώπιση της εγκληματικής δραστηριότητας.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | A.1.ε                              |
| 24                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ &amp; ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ</b><br><b>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. &amp; Ε.Φ.Κ.)</b><br><br><b>Α' ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΘΕΣΣ/ΚΗΣ</b><br><br><b>Δράση ομάδας δίωξης</b>                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 6 υπαλλήλους του Α' Τελωνείου Θεσσαλονίκης για τον εντοπισμό κοκαΐνης αξίας άνω των 2,9 εκ. ευρώ σε φορτίο με μπανάνες. Από τον έλεγχο μέσω του αυτοκινούμενου X Ray εντοπίστηκαν και κατασχέθηκαν ογδόντα (80) δέματα κοκαΐνης, με συνολικό μεικτό βάρος 92,7 κιλά. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά α) στην προστασία της δημόσιας υγείας και β) στην αντιμετώπιση της εγκληματικής δραστηριότητας.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | A.1.ε                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                    | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 25                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ «ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 82 υπαλλήλους του Τελωνείου Αερολιμένα «Ελ. Βενιζέλος» για την ανταπόκρισή τους (παρά την υποστελέχωση) α) στην εκρηκτική αύξηση του ηλεκτρονικού διεθνούς εμπορίου. (Διεκπεραιώθηκαν 8,3 εκ. διασαφήσεις Η7 ηλεκτρονικού εμπορίου, έναντι 1,4 εκ. κατά το περασμένο έτος – αύξηση κατά 492%) και β) στην εκ νέου αύξηση της διεθνούς επιβατικής κίνησης κατά 15,7% το 2024 έναντι του 2023 (στοιχείο που κατατάσσει το Τελωνείο ΔΑΑ στα 10 πιο πολυσύχολα της Ευρωπαϊκής Ένωσης).   | Β.2.β                              |
| 26                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ                     | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 54 υπαλλήλους του Τελωνείου Αθηνών για τη συμμετοχή τους σε εξαιρετικά επικίνδυνες αποστολές δίωξης λαθρεμπορίου ενεργειακών προϊόντων και για την επιτυχή παρακολούθηση αποθηκών τελωνειακής αποταμίευσης και φορολογικών αποθηκών σε ένα εξαιρετικά εκτεταμένο χωρικό πεδίο αρμοδιοτήτων.                                                                                                                                                                                          | Β.2.β                              |
| 27                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ               | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 24 υπαλλήλους του Τελωνείου Ηγουμενίτσας για την ανταπόκρισή τους (παρά την υποστελέχωση) στον όγκο επιβατών και τροχοφόρων από το εξωτερικό στο λιμένα Ηγουμενίτσας. Ο λιμένας Ηγουμενίτσας κατέχει την πρώτη θέση στη δυτική είσοδο της επικράτειας από θαλάσσης, καταγράφοντας το 2024 αύξηση της πίεσης για διενέργεια ελέγχων και δράσεων δίωξης, ιδιαίτερα στην παρακολούθηση παράνομων φορτίων ενεργειακών και οχημάτων από εγκληματικές οργανώσεις με διασυνοριακή διάσταση. | Β.2.β                              |
| 28                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>Δ' ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ                 | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 5 υπαλλήλους του Δ' Τελωνείου Πειραιά για τη διενέργεια ελέγχων σε πρατήρια βενζίνης και σφραγίσεων αυτών. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά στην αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής καθώς και στην προστασία του κοινωνικού συνόλου.                                                                                                                                                                                                                            | Β.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                           | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 29                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΑΤΤΙΚΗΣ)                                     | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 5 υπαλλήλους της ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ για τη διενέργεια ελέγχων σε πρατήρια βενζίνης και σφραγίσεων αυτών. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά στην αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής καθώς και στην προστασία του κοινωνικού συνόλου.                                                                                        | Β.2.β                              |
| 30                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΒΕΡΟΙΑΣ                                                                           | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους του Τελωνείου Βέροιας για τη διενέργεια ελέγχων σε πρατήρια βενζίνης και σφραγίσεων αυτών. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά στην αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής καθώς και στην προστασία του κοινωνικού συνόλου.                                                                                   | Β.2.β                              |
| 31                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΘΕΣ/ΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΘΕΣ/ΚΗΣ)                                     | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους της ΕΛΥΤ Θεσσαλονίκης για τη διενέργεια ελέγχων σε πρατήρια βενζίνης και σφραγίσεων αυτών. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά στην αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής καθώς και στην προστασία του κοινωνικού συνόλου.                                                                                   | Β.2.β                              |
| 32                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΚΙΝΗΤΗ ΟΜΑΔΑ ΕΛΕΓΧΩΝ (Κ.Ο.Ε.)<br>ΞΑΝΘΗΣ<br>ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ<br>ΔΡΑΜΑΣ<br>ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ             | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 27 υπαλλήλους των ΚΟΕ Ξάνθης, Κομοτηνής, Δράμας και Θεσσαλονίκης, που υπάγονται στην ΕΛΥΤ Θεσ/κης, και διενήργησαν κατά το 2024 πλήθος ελέγχων όλο το 24ωρο και εκτός προγραμματισμού, στην παραμεθόριο, για την αποκάλυψη φαινομένων λαθρεμπορίου, τη διασφάλιση των δημοσιονομικών συμφερόντων και την προστασία της δημόσιας υγείας.  | Β.2.β                              |
| 33                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΑ:<br>ΣΕΡΡΩΝ<br>ΔΡΑΜΑΣ<br>ΞΑΝΘΗΣ<br>ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ<br>ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ<br>ΝΕΑΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 93 υπαλλήλους των Τελωνείων Σερρών, Δράμας, Ξάνθης, Κομοτηνής, Αλεξανδρούπολης και Νέας Ορεστιάδας, που διενήργησαν κατά το 2024 πλήθος ελέγχων όλο το 24ωρο και εκτός προγραμματισμού, στην παραμεθόριο, για την αποκάλυψη φαινομένων λαθρεμπορίου, τη διασφάλιση των δημοσιονομικών συμφερόντων και την προστασία της δημόσιας υγείας. | Β.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                        | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 34                                                                                                                                                                                  | ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΚΩ<br>ΚΙΝΗΤΗ ΟΜΑΔΑ ΕΛΕΓΧΩΝ<br>(Κ.Ο.Ε.) ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ                                              | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 3 υπαλλήλους του Τελωνείου Κω και 4 υπαλλήλους της ΚΟΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, που υπάγονται στην ΕΛΥΤ ΑΤΤΙΚΗΣ για τη διενέργεια ελέγχων σε πρατήρια βενζίνης και βυτιοφόρα οχήματα μεταφοράς καυσίμων. Ειδικότερα, εντοπίστηκαν παράνομα πρατήρια καυσίμων σε Ηράκλειο Κρήτης και Κω, με αποτέλεσμα τη διετή σφράγισή τους, κατόπιν αξιοποίησης πληροφοριών που προέκυψαν από καταγγελία στην εφαρμογή αρροδίξ της ΑΑΔΕ.</p>                                                                    | Β.2.β                              |
| 35                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΚΥΛΛΗΝΗΣ       | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 6 υπαλλήλους του Τελωνείου Κυλλήνης που υποστηρίζουν την υποχρέωση της χώρας για έλεγχο επιβατών και ρευστών διαθεσίμων για εισερχόμενους επιβάτες κρουαζιέρας στο Κατάκολο. Το 2024 συνεχίστηκε η αύξηση των επιβιβαζόμενων επιβατών (400.324), κατατάσσοντας το λιμένα Κατάκολου στην 7η υψηλότερη θέση της επικράτειας. Η δράση τους αυτή συνέδραμε σημαντικά στην αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου και της φοροδιαφυγής καθώς και της παράνομης διακίνησης ρευστών διαθεσίμων.</p> | Β.2.β                              |
| 36                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ & ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ<br>ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. & Ε.Φ.Κ.)<br><br>ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ      | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται στους 2 τελωνειακούς υπαλλήλους του Τελωνείου Αντίκυρας, που υποστηρίζουν όλες τις διατυπώσεις και ελέγχους για κρίσιμες- σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο- βιομηχανικές μονάδες και επιχειρήσεις συνδράμοντας στη διασφάλιση των εθνικών συμφερόντων.</p>                                                                                                                                                                                                                              | Β.2.β                              |
| 37                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Γ.Δ.Α.Δ.Ο)<br><br>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ) | <p>Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 4 άτομα του ΑΤΥ ΓΔΑΔΟ για την καθοδήγηση, τον συντονισμό και τον έλεγχο κατά την κατάρτιση και υλοποίηση πλήθους αποφάσεων και ενεργειών από τη ΓΔΑΔΟ, οι οποίες ήταν απαραίτητες στο πλαίσιο των οργανωτικών αλλαγών που επήλθαν μέσα στο 2024.</p>                                                                                                                                                                                                                                | Α.1.δ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 38                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Γ.Δ.Α.Δ.Ο)</p> <p>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Α.Τ.Δ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους του ΑΤΔ ΓΔΑΔΟ για την εκτέλεση καθηκόντων φύλαξης, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντά τους.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Β.2.β                              |
| 39                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Γ.Δ.Α.Δ.Ο)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Δ.ΟΡΓ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 25 άτομα που υπηρετούν στη ΔΔΑΔ και στη ΔΟΡΓ για την κατάρτιση και υλοποίηση πλήθους αποφάσεων και την ολοκλήρωση ενεργειών σε ασφυκτικά χρονικά όρια και πλαίσιο, οι οποίες ήταν απαραίτητες στο πλαίσιο των οργανωτικών αλλαγών που επήλθαν μέσα στο 2024.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Α.2.α                              |
| 40                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Γ.Δ.Ο.Τ.Υ.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ &amp; ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π.Δ.Α)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.)</p> <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Γ.Δ.Α.Δ.Ο)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.)</p> <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ &amp; ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ (Γ.Δ.Τ. &amp; Ε.Φ.Κ.)</p> <p>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΗΣ (Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Τ.&amp;Ε.Φ.Κ.)</p> <p>Κοινή δράση:<br/>Εξασφάλιση χρηματοδότησης για τη μισθοδοσία υπαλλήλων από ευρωπαϊκούς πόρους</p> | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 17 άτομα που υπηρετούν στη ΔΠΔΑ, στη ΔΟΔ, στη ΔΔΑΔ και στο ΑΤΥ ΓΔΤ&amp;ΕΦΚ για την από κοινού εξασφάλιση χρηματοδότησης για τη μισθοδοσία υπαλλήλων από ευρωπαϊκούς πόρους. Αναφορικά με την εξασφάλιση συγχρηματοδότησης από ευρωπαϊκούς πόρους του ΒΑΡ κατά το έτος 2024, υπό την καθοδήγηση και τον συντονισμό της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών της ΓΔΟΤΥ, η Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης της ΓΔΟΤΥ, η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της ΓΔΑΔΟ και το Αυτοτελές Τμήμα Υποστήριξης της ΓΔΤΕΦΚ, προέβησαν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την πλήρη τεκμηρίωση με την παροχή αναλυτικού συνοδευτικού υλικού και διευκρινήσεων ή/και πρόσθετων στοιχείων και δικαιολογητικών εγγράφων, όπου αυτό κατέστη αναγκαίο, για την επιτυχή ολοκλήρωση του ελέγχου από την αρμόδια ελεγκτική αρχή των απαιτούμενων στοιχείων με στόχο την επίτευξη εξοικονομήσεων στον Κρατικό Προϋπολογισμό. Ειδικότερα και αναφορικά με το δείγμα ελέγχου, τεκμηριώθηκαν, συγκεντρώθηκαν και απεστάλησαν αναλυτικά στοιχεία στο πλαίσιο της διενέργειας του σχετικού ελέγχου από την αρμόδια ελεγκτική αρχή.</p> | Α.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 41                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Γ.Δ.Ο.Τ.Υ.)</p> <p>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ (Α.Τ.Υ.Ε.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΔΙ.Σ.Ε.Π.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π.Δ.Α)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.)</p> <p>Κοινή δράση:<br/>Ταχεία προώθηση των ενεργειών για την υλοποίηση, χρηματοδότηση και πληρωμή έργων RRF</p>                                                                 | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 20 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΣΕΠ, στη ΔΠΔΑ, στη ΔΟΔ και στο ΑΤΥΕ ΓΔΟΥ για την από κοινού ταχεία προώθηση των ενεργειών για την υλοποίηση, χρηματοδότηση και πληρωμή έργων RRF.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | A.2.α                              |
| 42                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Γ.Δ.Ο.Τ.Υ.)</p> <p>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ (Α.Τ.Υ.Ε.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΔΙ.Σ.Ε.Π.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π.Δ.Α)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΓΑΣΗΣ (ΔΙ.Τ.Υ.Σ.)</p> <p>Κοινή δράση:<br/>Πρόγραμμα στεγάσεων και ιδίως η στέγαση των Κεντρικών Υπηρεσιών στο κτίριο της Πειραιώς 180</p> | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 28 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΣΕΠ, στη ΔΠΔΑ, στη ΔΟΔ, στη ΔΙΤΥΣ και στο ΑΤΥΕ ΓΔΟΥ για την από κοινού επιτυχή υλοποίηση του προγράμματος στεγάσεων, ιδίως η στέγαση των Κεντρικών Υπηρεσιών στο κτίριο της Πειραιώς 180. Αναφορικά με τη μεταστέγαση των Κεντρικών Υπηρεσιών στο νέο κτίριο επί της οδού Πειραιώς, και στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης δομών των Υπηρεσιών της Αρχής, οι Υπηρεσίες της ΓΔΟΥ κατά το έτος 2024, συνεργάστηκαν συντονισμένα προκειμένου να ολοκληρωθούν έγκαιρα όλες οι ενέργειες για τη μίσθωση νέου χώρου και τη μετεγκατάσταση όλων των υπηρεσιών σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια. Ο νέος χώρος συνιστά πρότυπο κτιριακό συγκρότημα δημόσιων υπηρεσιών, τόσο ως προς την ιδιαίτερη βιοκλιματική και καινοτόμο δομή, όσο και ως προς τη συμβολή στο αστικό περιβάλλον, όπου ενσωματώνονται όλες οι νέες πρακτικές ενός "πράσινου" σχεδιασμού με βιοκλιματικό χαρακτήρα, στις οποίες συνυπάρχουν το περιβάλλον και η ενέργεια. Επιπρόσθετα, οι Υπηρεσίες της ΓΔΟΥ και μετά την ολοκλήρωση της μεταστέγασης, συνέχισαν αδιάκοπα να συντονίζουν τις απαραίτητες δράσεις για την προμήθεια εξοπλισμού γραφείων καθώς και των ειδικών χώρων του γυμναστηρίου και του παιδότοπου, εντός του νέου κτιρίου, προκειμένου αυτοί να είναι διαθέσιμοι άμεσα προς χρήση από το προσωπικό της Αρχής.</p> | A.2.α                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 43                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br/>3<sup>η</sup> ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Υ.Φ.Ε.)</p> <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Γ.Δ.Ο.Τ.Υ.)<br/>Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΔΙ.Σ.Ε.Π.)<br/>Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π.Δ.Α)<br/>Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΓΑΣΗΣ (ΔΙ.Τ.Υ.Σ.)</p> <p>Κοινή δράση:<br/>Οι ενέργειες του αρμόδιου Διατάκτη για την ολοκλήρωση στέγασης και λειτουργίας του ΚΕ.ΦΟΔ.Ε. Αττικής</p> | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 9 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΣΕΠ, στη ΔΠΔΑ, στη ΔΙΤΥΣ και στο Γραφείο Προϋπολογισμού &amp; Προμηθειών της 3ης ΥΦΕ, για τις ενέργειες του αρμόδιου Διατάκτη για την ολοκλήρωση στέγασης και λειτουργίας του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής. Αναφορικά με την ολοκλήρωση στέγασης και λειτουργίας του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, το Γραφείο Προϋπολογισμού &amp; Προμηθειών της 3ης ΥΦΕ κατά το οικονομικό έτος 2024, διαχειρίστηκε τον Προϋπολογισμό του έτους, κάλυψε τις ανάγκες των Υπηρεσιών αρμοδιότητάς του ανταποκρινόμενο άμεσα στις προθεσμίες και οδηγίες που δόθηκαν από τις Υπηρεσίες της ΓΔΟΤΥ.</p>                                                                                                                                         | A.2.α                              |
| 44                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 6 υπαλλήλους της ΔΣΣ για την μεθοδολογία αξιολόγησης και βράβευσης των Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | A.2.β                              |
| 45                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.)</p> <p>Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 1 υπάλληλο της ΔΣΣ για την κατάρτιση του Στρατηγικού Σχεδίου 2025-2029 σε ασφυκτικές προθεσμίες</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | A.2.β                              |
| 46                                                                                                                                                                                  | <p>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.)</p> <p>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ (ΔΙ.ΔΙ.Μ.Ε.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 4 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΔΙΜΕ και τη ΓΔΣΣ για τον συντονισμό όλων των εμπλεκόμενων υπηρεσιών για την επίτευξη των παρακάτω οροσήμων 2024 του Ταμείου Ανάκαμψης:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Ορόσημο 192: Tax audits – Mydata and bank information</li> <li>-Ορόσημο 193: Fully automated VAT refunds – launch of IT system</li> <li>-Ορόσημο 203: Recodifying income tax and tax procedure codes</li> <li>-Ορόσημο 337: Combat tax evasion and promote electronic payments.</li> <li>-Ορόσημο 338: Reform the taxation of the self-employed and stamp duty</li> </ul> | A.1.δ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                 | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 47                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.)</b><br><br><b>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΕΝΟΥ (Δ.Ο.Μ.Π.Φ.Κ.)</b>        | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 7 υπαλλήλους της ΔΟΜΠΦΚ για την εκπόνηση δύο (2) μελετών για την αξιολόγηση του μέτρου ελάχιστου τεκμαρτού εισοδήματος εντός εξαιρετικά στενών προθεσμιών και εκτός επιχειρησιακού σχεδιασμού και μίας (1) μελέτης επίδρασης αποκλίσεων myData-στοιχείων δήλωσης Φ2 στη φορολογική βάση ΦΠΑ, ενισχύοντας τη λήψη αποφάσεων της Διοίκησης προς ένα πιο αυστηρό πλαίσιο επιτρεπόμενων διορθώσεων και συμβάλλοντας έτσι σε μεγαλύτερη συμμόρφωση και υψηλότερα έσοδα για την ΑΑΔΕ.</p>                                                                                                                                                                                               | A.2.β                              |
| 48                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.)</b><br><br><b>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ</b>                                     | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 5 υπαλλήλους του ΑΤΥΕ ΓΔΣΣ για α) τον αποτελεσματικό συντονισμό του έργου της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού, διασφαλίζοντας την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της, ακόμη και υπό ιδιαίτερες και απαιτητικές συνθήκες, β) την ουσιαστική συμβολή στη διαμόρφωση και αναθεώρηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης (ΕΣΔ) του ΥΠΕΘΟΟ, με επίκεντρο τα έργα, τις δράσεις και τα ορόσημα της ΑΑΔΕ που εντάσσονται στο Σχέδιο, γ) τον συντονισμό και ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλάνου ενεργειών για την εφαρμογή των συστάσεων της έκθεσης αξιολόγησης του ΟΟΣΑ σχετικά με την ανταλλαγή πληροφοριών και δ) τη συντονισμένη παρακολούθηση του Ειδικού Επιχειρησιακού Ασφάλειας.</p> | A.2.β                              |
| 49                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΧΗΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ (Γ.Δ.Γ.Χ.Κ.)</b><br><b>ΧΗΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Χ.Υ.) ΠΕΙΡΑΙΑ</b>                                           | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο αποδίδεται σε 8 υπαλλήλους της ΓΔΓΧΚ για την Συνεισφορά της Χημικής Υπηρεσίας Πειραιά (Τμήμα Β' ) στη σημαντική επιχείρηση της Διεύθυνσης Οικονομικής Αστυνομίας για την εξάρθρωση εγκληματικής οργάνωσης, τα μέλη της οποίας εισήγαγαν και παράγαγαν χημικά προϊόντα για τη νόθευση καυσίμων και διακινούσαν νοθευμένα καύσιμα.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             | B.2.β                              |
| 50                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΧΗΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ (Γ.Δ.Γ.Χ.Κ.)</b><br><b>ΧΗΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Χ.Υ.) ΣΕΡΡΩΝ</b><br><b>Β' ΧΗΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ (Χ.Υ.) ΑΘΗΝΩΝ</b> | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο αποδίδεται σε 6 υπαλλήλους της ΓΔΓΧΚ. Η Χ.Υ. Σερρών παρείχε εργαστηριακή υποστήριξη στα εργαστήρια κρατών -μελών τομέα των καπνικών και η Β' Χημική Υπηρεσία Αθηνών στον τομέα των χαρτικών, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της 3ης φάσης του Προγράμματος "Customs Laboratories European Team (CLET3)", το οποίο αφορά την αμοιβαία εργαστηριακή υποστήριξη των εργαστηρίων των κρατών-μελών (κ-μ) σε τελωνειακά θέματα. Η δράση των προαναφερόμενων Χ.Υ. συνετέλεσε στην ιδιαίτερη προβολή της Υπηρεσίας στη ΕΕ.</p>                                                                                           | B.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 51                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΧΗΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ (Γ.Δ.Γ.Χ.Κ.)<br>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΧΗΜΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΟΥ (Α.Τ.Χ.Δ.) | Η εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.<br>Το βραβείο αποδίδεται σε 4 υπαλλήλους του ΑΤΧΔ για την επιτυχή διοργάνωση διήμερης συνάντησης εργασίας (19-20/11) με θέμα «ECICS WORKSHOP: 50 years' experience and future», που διοργανώθηκε από τη Γενική Διεύθυνση Φορολογίας και Τελωνειακής Ένωσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (DG TAXUD) και φιλοξενήθηκε από την ΑΑΔΕ.                                                                                                                                                                                                 | Α.2.β                              |
| 52                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br>ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (Ε.Μ.ΕΙΣ.)                   | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 5 άτομα που υπηρετούν στην ΕΜΕΙΣ για την επιτυχή ολοκλήρωση των έργων και δράσεων που απαιτούνται για την υλοποίηση των υποχρεώσεων της Α.Α.Δ.Ε. που προκύπτουν από το νομοθετικό πλαίσιο του ν. 4738/2020 (Α' 207) «Ρύθμιση οφειλών και παροχή δεύτερης ευκαιρίας και άλλες διατάξεις», αναφορικά με τον «Εξωδικαστικό Μηχανισμό Ρύθμισης Οφειλών». (Εργο OCW)                                                                                                                                                                                       | Α.2.α                              |
| 53                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)        | Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο που υπηρετεί στη ΔΙΕΣΕΛ για Δημιουργία αυτοματοποιημένου μητρώου ανάλυσης κινδύνων για την επιλογή υποθέσεων προς έλεγχο Δέουσας επιμέλειας των ΔΧΙ, κατόπιν απαίτησης του ΟΟΣΑ. Η συγκεκριμένη απαίτηση προέκυψε κατόπιν αξιολόγησης της Ελλάδας από τον ΟΟΣΑ, όπου η υλοποίησή της απαιτούσε την επεξεργασία δεδομένων και τη δημιουργία αυτοματοποιημένου μοντέλου ανάλυσης κινδύνων μέσω βαθμονόμησης και ποσοτικοποίησης ποιοτικών κριτηρίων για τη Δέουσα επιμέλεια των ΔΧΙ | Β.1.δ                              |
| 54                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)        | Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 3 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΕΣΕΛ για το συντονισμό στοχευμένων μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης που έλαβαν δημοσιότητα με στόχο την ενίσχυση της φορολογικής συμμόρφωσης και συγκεκριμένα: δράση σε ταξί για την προμήθεια των ΦΗΜ/POS και ειδικών σημάνσεων, διασύνδεση σε λαϊκές αγορές και επιχειρήσεις με μεγάλο τζίρο άνω του 1.000.000 ευρώ, δράση ελέγχου διαβίβασης δεδομένων σε μεγάλες επιχειρήσεις.   | Α.1.δ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                               | ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 55                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ</b><br><b>(Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ</b><br><b>(ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)</b> | <p>Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 10 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΕΣΕΛ για το συντονισμό στοχευμένων μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης που έλαβαν δημοσιότητα, με στόχο την ενίσχυση της φορολογικής συμμόρφωσης, όπως η δράση ελέγχου νυχτερινών κέντρων και πρατηρίων υγρών καυσίμων από μικτά κλιμάκια με συντονισμό από το θάλαμο επιχειρήσεων («Πυρετός το Σαββατόβραδο») και η έρευνα, ο εντοπισμός και η στόχευση φυσικών προσώπων με χαρακτηριστικά "influencer" και δράσεις όπως ο "Γάμος της χρονιάς". Διενεργήθηκε στόχευση υποθέσεων κατόπιν ενδελεχούς και επίμονης έρευνας στο διαδίκτυο σε περιπτώσεις προσώπων με μεγάλη αναγνωρισιμότητα και οργάνωση συντονισμένων δράσεων που έλαβαν μεγάλη δημοσιότητα και ενισχύουν τη φορολογική συμμόρφωση.</p> | A.1.δ                              |
| 56                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ</b><br><b>(Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ</b><br><b>(ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)</b> | <p>Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο που υπηρετεί στη ΔΙΕΣΕΛ για τη συμμετοχή του τη συμμετοχή στην ομάδα έργου για την επέκταση και βελτίωση της εφαρμογής ΕΛΕΓΧΟΣlive για τον μερικό επιτόπιο έλεγχο και την παροχή τηλεφωνικής υποστήριξης ("Help Desk") στις υπηρεσίες επί θεμάτων που άπτονται των λειτουργικών διαδικασιών του ΕΛΕΓΧΟΣlive.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | B.1.δ                              |
| 57                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ</b><br><b>(Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΛΕΓΧΩΝ</b><br><b>(ΔΙ.Ε.Σ.ΕΛ.)</b> | <p>Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΕΣΕΛ για τη συνδρομή τους στην ενοποίηση χωρικής αρμοδιότητας των 4 ΕΛΚΕ Αττικής και των 2 ΕΛΚΕ Θεσσαλονίκης. Το συγκεκριμένο έργο είχε καθοριστική επίδραση στον τρόπο λειτουργίας των ελεγκτικών υπηρεσιών</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | B.1.δ                              |
| 58                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ</b><br><b>(Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)</b>                         | <p>Η εκπλήρωση έκτακτων και επείγοντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 25 άτομα της ΔΦΣ για την επιτυχή υλοποίηση έκτακτης δράσης παρότρυνσης συμμόρφωσης φορολογουμένων ως προς τη διασύνδεση POS - ΦΤΜ, κατά την περίοδο Απριλίου-Μαΐου 2024 (δημιουργία βάσης χρέωσης, τηλεφωνικές επικοινωνίες, κατηγοριοποίηση και ημερήσια παρακολούθηση αποτελεσμάτων).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | A.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                          | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 59                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)                                                                                            | Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 3 άτομα της ΔΦΣ για τη μαζική αξιοποίηση δεδομένων αυτόματης ανταλλαγής, την επέκταση και την βελτίωση αυτής και την υποστήριξη και ανάδειξη της εν λόγω διαδικασίας σε βέλτιστη πρακτική ως αποτυπώθηκε από την επιτόπια αξιολόγηση της VISDAC τον Σεπτέμβριο του 2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Β.1.δ                              |
| 60                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)                                                                                            | Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 4 άτομα της ΔΦΣ για τις εντατικές προσπάθειές τους για τη βέλτιστη αξιοποίηση δεδομένων που λαμβάνονται από ψηφιακές πλατφόρμες (Airbnb, Booking, Vrbo) στο πλαίσιο Μνημονίου συνεργασίας, μέσω προδιαγραφών για τη δημιουργία προηγμένων αλγορίθμων, τον εντοπισμό μη δηλωμένων εισοδημάτων από βραχυχρόνιες μισθώσεις, την επαλήθευση της εγκυρότητας των Αριθμών Μητρώου Ακινήτου και την αποτελεσματική συνεργασία με αυτές, εντός αυστηρών προθεσμιών.                                                                                                                                                                                                                                              | Β.1.δ                              |
| 61                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)                                                                                            | Η υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και θα προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο της ΔΦΣ για την εκπόνηση Μελέτης επίδρασης των μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης Θέρους 2023 στην έμμεση συμμόρφωση, παράλληλα με τη διαρκή υποστήριξη της παρακολούθησης των αποτελεσμάτων των μερικών επιτόπιων ελέγχων πρόληψης που διενεργήθηκαν κυρίως μέσω της εφαρμογής ΕΛΕΓΧΟΣlive (πλήθος τακτικών και έκτακτων αναφορών, help desk Υπηρεσιών, κ.ά.).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Β.1.δ                              |
| 62                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)<br><br>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Γ.Δ.Σ.Σ.)<br>Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.) | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα που υπηρετούν στη ΔΦΣ και σε 1 άτομο που υπηρετεί στη ΔΣΣ για τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού για την καλλιέργεια της φορολογικής συνείδησης στις εκπαιδευτικές βαθμίδες. Για τη Διαμόρφωση της Φορολογικής Συνείδησης (σε συνεργασία με το ΥΕΟΟ) αναπτύχθηκε εκπαιδευτικό υλικό που αποσκοπεί στην καλλιέργεια της φορολογικής συνείδησης σε μαθητές Α/Βάθμιας Εκπαίδευσης. Το υλικό έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (ΙΕΠ), στην ενότητα «Εργαστήρια Δεξιοτήτων». Συγκεκριμένα δημιουργήθηκαν επτά εργαστήρια για τους μαθητές/μαθήτριες της Β' και Γ' Δημοτικού κατάλληλα σχεδιασμένα για τη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα, αφού διακρίνονται για τον παιγνιώδη χαρακτήρα τους και την ομαδοσυνεργατική φύση τους. | Α.2.α                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                   | ΑΠΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 63                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.Ε.Ε.)                | Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 9 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΕΣΕΕ για την ιδιαίτερη συνεισφορά τους στον επιτυχή συντονισμό Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση και εύρυθμη λειτουργία του ΚΕΒΕΙΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, με παράλληλη εκπλήρωση κρίσιμων δεικτών απόδοσης της φορολογικής διοίκησης.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | A.1.δ                              |
| 64                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.Ε.Ε.)                | Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΕΣΕΕ για τον χειρισμό πλήθους υποθέσεων διοικητικής συνδρομής με τα άλλα κράτη – μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την είσπραξη απαιτήσεων καθώς και για το χειρισμό υποθέσεων ιδιαίτερης πολυπλοκότητας εντός ασφυκτικών χρονικών πλαισίων – προθεσμιών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | B.2.γ                              |
| 65                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (ΔΙ.Ε.Σ.Ε.Ε.)                | Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 1 άτομο που υπηρετεί στη ΔΙΕΣΕΕ για τη συμμετοχή στην ομάδα έργου εξωδικαστικού μηχανισμού OCW με κρίσιμη συμβολή σε τεχνικές και νομικές παραμέτρους και συγγραφή των λειτουργικών προδιαγραφών για την ενσωμάτωση της ρύθμισης OCW στο Taxis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | A.2.α                              |
| 66                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.)                    | Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 4 άτομα που υπηρετούν στη ΔΙΠΑΕΕ για τις ελεγκτικές δράσεις «ΧΑΡΤΙΝΟΣ ΔΡΑΚΟΣ» και «ΜΙΤΟΣ ΤΗΣ ΑΡΙΑΔΝΗΣ». Η δράση «ΧΑΡΤΙΝΟΣ ΔΡΑΚΟΣ» εστιάστηκε με εξαιρετική ακρίβεια σε 11 επιλεγμένους επιχειρησιακούς στόχους, μέσα από έναν τεράστιο όγκο οντοτήτων, πολλαπλάσιων φορολογικών μηχανισμών και ακόμη περισσότερων φορολογικών στοιχείων. Η επιχειρησιακή δράση συντονίστηκε από τον Θάλαμο Επιχειρήσεων, καθώς η ταυτόχρονη υλοποίηση επιτόπιων ελέγχων από 11 διαφορετικά κλιμάκια ελεγκτών ερευνών διεσπαρμένα στην επικράτεια, απαιτούσε απόλυτο αιφνιδιασμό, προκειμένου να εντοπιστούν οι μηχανισμοί παραποίησης φορολογικών στοιχείων και να αντληθούν τα τεκμήρια με ασφάλεια. Η ελεγκτική δράση «ΜΙΤΟΣ ΤΗΣ ΑΡΙΑΔΝΗΣ» ήταν υπόθεση διασυννοριακού ελέγχου μεταξύ Ελλάδας και Κύπρου με ταυτόχρονη δράση στο πεδίο σε Ελλάδα και Κύπρο, η οποία οδήγησε στην κατάσχεση τιμολογίων τόσο Κρητικής όσο και Κυπριακής Εταιρείας, καθώς διαπιστώθηκε αποκρυβείσα φορολογητέα ύλη 20 εκατομμυρίων ευρώ. | A.1.ε                              |
| 67                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΑΤΤΙΚΗΣ<br>Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ<br>Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΠΑΤΡΑΣ<br>Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ | Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ<br>Το βραβείο απονέμεται σε 15 άτομα που υπηρετούν στις ΥΕΔΔΕ Αττικής, Θεσσαλονίκης, Πάτρας και Ηρακλείου για την ελεγκτική δράση «ΧΑΡΤΙΝΟΣ ΔΡΑΚΟΣ».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | A.1.ε                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 68                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ<br>(Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΑΤΤΙΚΗΣ                   | Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 10 άτομα που υπηρετούν στην ΥΕΔΔΕ Αττικής για την επεξεργασία των ηλεκτρονικών αρχείων που παράγονται από φορολογικούς ηλεκτρονικούς μηχανισμούς (ΦΗΜ) με τη χρήση της εφαρμογής "ΕΝ ΤΑΧΕΙ" .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Α.1.ε                              |
| 69                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ<br>(Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ                 | Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 2 άτομα που υπηρετούν στην ΥΕΔΔΕ Ηρακλείου για την ελεγκτική δράση «ΜΙΤΟΣ ΤΗΣ ΑΡΙΑΔΝΗΣ».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Α.1.ε                              |
| 70                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ<br>(Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ.) | Ο επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br>Το βραβείο απονέμεται σε 9 άτομα που υπηρετούν στο ΑΤΥ ΓΔΦΛ, - Ενεργή συμμετοχή όλων των υπαλλήλων της Υπηρεσίας για τη σύσταση των ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, ΥΦΕ, ΚΕΒΕΙΣ Θεσ/κης, ΚΕΦΟΚ Αττικής και ΚΕΦΟΚ Θεσ/κης κάτω από πολύ πιεστικές συνθήκες και αυστηρές προθεσμίες. Παράλληλη υποστήριξη των Κέντρων και των ΥΦΕ και παροχή κατευθυντήριων οδηγιών για την ομαλή μετάβαση, την αντιμετώπιση σημαντικών για τη λειτουργία τους προβλημάτων και εντατικές ενέργειες για την αποσυμφόρηση των εκκρεμοτήτων που παρελήφθησαν από τις ΔΟΥ. | Α.1.δ                              |
| 71                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ<br>(Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ.Ο.Υ. ΔΡΑΜΑΣ                        | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Ειδικότερα το βραβείο αποδίδεται σε 43 υπαλλήλους οι οποίοι συνέδραμαν στην πραγματοποίηση πλήθους ελέγχων και καταγραφής των συνοδευτικών παραστατικών που αφορά τη διέλευση φορτηγών αυτοκινήτων από τον συνοριακό σταθμό, πολλές φορές κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.                                                                                                                                                                                                                                                     | Β.2.β                              |
| 72                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ<br>(Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ.Ο.Υ. ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ                    | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br>Ειδικότερα το βραβείο αποδίδεται σε 9 υπαλλήλους οι οποίοι κατά το 2024 διενήργησαν μεγάλο πλήθος ελέγχων σε συνεργασία με τις Τελωνειακές Αρχές παραμεθόριων περιοχών με έργο την καταγραφή των συνοδευτικών παραστατικών διακίνησης της διέλευσης των φορτηγών αυτοκινήτων στον συνοριακό σταθμό Ορμενίου.                                                                                                                                                                                                                         | Β.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                                                                                            | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 73                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ.Ο.Υ. ΣΕΡΡΩΝ                                                                                                                                                                                       | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br><br>Ειδικότερα το βραβείο αποδίδεται σε 54 υπαλλήλους οι οποίοι κατά το 2024 διενήργησαν μεγάλο πλήθος ελέγχων σε συνεργασία με τις Τελωνειακές Αρχές παραμεθόριων περιοχών με έργο την καταγραφή των συνοδευτικών παραστατικών διακίνησης της διέλευσης των φορτηγών αυτοκινήτων στον οδικό άξονα του Προμαχώνα.                                                                              | Β.2.β                              |
| 74                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ.Ο.Υ. ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ<br>Δ.Ο.Υ. Ε' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ<br>Δ.Ο.Υ. Ζ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ<br>Δ.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ<br>Δ.Ο.Υ. Δ' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ<br>Δ.Ο.Υ. ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ<br>Δ.Ο.Υ. ΛΑΓΚΑΔΑ<br>Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ | Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.<br><br>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους των οκτώ Δ.Ο.Υ του νομού Θεσσαλονίκης για την ανταπόκριση τους στην επιτυχία του εγχειρήματος της νέας οργανωτικής δομής είσπραξης στο νομό Θεσσαλονίκης (ΚΕΒΕΙΣ). Οι ενέργειες των Δ.Ο.Υ του νομού Θεσσαλονίκης είχαν ως συνέπεια την έγκαιρη και απρόσκοπτη έναρξη λειτουργίας του ΚΕΒΕΙΣ Θεσσαλονίκης, στις ορισθείσες προθεσμίες.                                                  | Β.2.γ                              |
| 75                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ.Ο.Υ. ΣΠΑΡΤΗΣ                                                                                                                                                                                      | Η αποκάλυψη ιδιαίτερα σημαντικών περιπτώσεων φοροδιαφυγής και λαθρεμπορίου, κάτω από ιδιαίτερα επικίνδυνες συνθήκες, με ουσιαστική βαρύτητα στο έργο της ΑΑΔΕ.<br><br>Το βραβείο απονέμεται σε 4 υπαλλήλους της ΔΟΥ Σπάρτης που συνέβαλαν στον έλεγχο μεγάλης πολυεθνικής επιχείρησης και στην αποκάλυψη μεγάλης έκτασης φοροδιαφυγής. Ως αποτέλεσμα του ελέγχου αυτού, οι έλεγχοι επεκτάθηκαν στα αντίστοιχα καταστήματα της επιχείρησης, αποκλύπτοντας εκτεταμένη φοροδιαφυγή και επιβολή των κυρώσεων του αρθ. 13α του ν.2523/1997 (αναστολές λειτουργίας).                                                                                                               | Α.1.ε                              |
| 76                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>Δ.Ο.Υ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ<br>Δ.Ο.Υ. ΘΗΡΑΣ<br>Δ.Ο.Υ. ΚΩ                                                                                                                                                       | Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.<br><br>Το βραβείο απονέμεται σε 9 υπαλλήλους (4 από τη ΔΟΥ Ηρακλείου, 3 από τη ΔΟΥ Κω και 2 από τη ΔΟΥ Θήρας) για η συμμετοχή τους στη Δράση "Ρεσάλτο 2024", η οποία αφορούσε ελέγχους σε τουριστικά σκάφη ημερήσιας κρουαζιέρας. Ελέγχθηκαν 14 σκάφη στο νησί της Σαντορίνης μεταξύ 22-23/8/24 σε τρία διαφορετικά λιμάνια του νησιού, αποκλύπτοντας σημαντική φοροδιαφυγή σε οκτώ (8) από αυτά. | Β.2.β                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                 | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 77                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>(ΚΕ.ΦΟ.Κ.)</b><br><b>ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ</b><br><br><b>ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΘΕΣ/ΚΗΣ</b> | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΦΟΚ Αττικής και του ΚΕΦΟΚ Θεσ/κης.</p> <p>Και τα δύο Κέντρα διακρίθηκαν για την επιτυχή λειτουργία της νεοσυσταθείσας κεντρικοποιημένης αυτής Μονάδας και την έγκαιρη υπερεπίτευξη των στόχων, η οποία πραγματοποιήθηκε χάρη στις εντατικές προσπάθειες των υπαλλήλων, που εργάστηκαν σε πολύ απαιτητικούς ρυθμούς και ασφυκτικά χρονικά όρια, ολοκληρώνοντας έγκαιρα τα αιτήματα, χωρίς εκκρεμότητες.</p> <p>Ειδικότερα:</p> <p>Το ΚΕΦΟΚ Αττικής ολοκλήρωσε με επιτυχία περίπου 70.000 ηλεκτρονικά αιτήματα εντός του 2024 .</p> <p>Το ΚΕΦΟΚ Θεσ/κης ολοκλήρωσε με επιτυχία περίπου 15.000 ηλεκτρονικά αιτήματα εντός του 2024 .</p> | A.2.α                              |
| 78                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>(ΚΕ.Β.ΕΙΣ.)</b><br><b>ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ</b>                                                  | <p>Η επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΒΕΙΣ Αττικής, το οποίο συνέχισε την πετυχημένη λειτουργία του συμβάλλοντας τα μέγιστα στα αυξημένα φορολογικά έσοδα, παράλληλα με την άριστη εξυπηρέτηση των πολιτών. Συγκεκριμένα, ολοκλήρωσε εντός του 2024, 250.000 ηλεκτρονικά αιτήματα, ενώ παράλληλα ολοκλήρωσε και σημαντικές εκκρεμότητες υποθέσεων εκτός της εφαρμογής των αιτημάτων που είχε παραλάβει από τις ΔΟΥ της Αττικής.</p>                                                                                                                                                                                                                                         | A.2.α                              |
| 79                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>(ΚΕ.Β.ΕΙΣ.)</b><br><b>ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ</b>                                                  | <p>Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΒΕΙΣ Θεσσαλονίκης. Στο πλαίσιο κεντρικοποίησης των υπηρεσιών της ΑΑΔΕ, το ΚΕΒΕΙΣ Θεσσαλονίκης ξεκίνησε τη λειτουργία του το 2024 συμβάλλοντας τα μέγιστα στα αυξημένα φορολογικά έσοδα, και την αύξηση του επιπέδου εξυπηρέτησης των πολιτών.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                             | B.2.γ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                                                                                                                                                                              | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 80                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Κ.Ε.ΜΕ.ΕΠ.)</b><br><br><b>ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕΓΑΛΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ (Κ.Ε.ΦΟ.ΜΕ.Π)</b>                                                                              | <p>Ο χειρισμός υποθέσεων ιδιαίτερης βαρύτητας (ως προς το αποτέλεσμα αυτών σε εισπραχθέντα ανά ελεγκτή Οργανικής Μονάδας έσοδα από καταλογισμό φόρων, δασμών ή τελών, κατόπιν ελέγχων).</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΜΕΕΠ και του ΚΕΦΟΜΕΠ καθώς χειρίστηκαν υποθέσεις ιδιαίτερης βαρύτητα με αποτέλεσμα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Για το ΚΕΜΕΕΠ, η βεβαίωση και είσπραξη ανά ελεγκτή ανήλθε σε 4,4 εκατ. € και σε 1,11 εκατ. €, αντίστοιχα.</li> <li>• Για το ΚΕΦΟΜΕΠ η βεβαίωση και είσπραξη ανά ελεγκτή ανήλθε σε 1,34 εκατ. € και σε 251 χιλ. €, αντίστοιχα.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                               | B.2.α                              |
| 81                                                                                                                                                                                  | <b>ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)</b><br><br><b>ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ (ΕΛ.ΚΕ)</b><br>1 <sup>ο</sup> . ΕΛ.ΚΕ .ΑΤΤΙΚΗΣ<br>3 <sup>ο</sup> . ΕΛ.ΚΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ<br>4 <sup>ο</sup> . ΕΛ.ΚΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ<br>1 <sup>ο</sup> . ΕΛ.ΚΕ. ΘΕΣ/ΚΗΣ<br>2 <sup>ο</sup> . ΕΛ.ΚΕ. ΘΕΣ/ΚΗΣ | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους των 1<sup>ου</sup>, 3<sup>ου</sup> και 4<sup>ου</sup> ΕΛΚΕ Αττικής, καθώς και σε όλους τους υπαλλήλους των 1<sup>ου</sup> και 2<sup>ου</sup> ΕΛΚΕ Θεσ/κης, καθώς πέραν των επιχειρησιακών στόχων που τους είχαν ανατεθεί, οι οποίοι αποτελούν υποθέσεις αυξημένης βαρύτητας, συμμετείχαν σε συνεργεία προληπτικών ελέγχων εκτός ωραρίου και κάτω από ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες. Συνολικά, οι Υπηρεσίες υλοποίησαν πολλαπλάσιο αριθμό των αρχικά προγραμματισμένων ελέγχων που είχαν προβλεφθεί βάσει δυναμικότητας σε συνθήκες ακραίας επιχειρησιακής έντασης.</p> | B2.β                               |
| 82                                                                                                                                                                                  | <b>ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΩΝ Δ.Ο.Υ. ΑΝΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ στο ΚΕΦΟΔΕ Αττικής</b>                                                                                                                                                                              | <p>Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 25 αποσπασμένους υπαλλήλους των ΔΟΥ στο ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, οι οποίοι συνέβαλαν ουσιαστικά στη σταδιακή απομείωση του stock των εκκρεμών αιτημάτων των Τμημάτων Συμμόρφωσης (Εισοδήματος) του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, βελτιώνοντας ενεργά την ποιότητα εξυπηρέτησης των πολιτών και στην ενίσχυση της αξιοπιστίας της ΑΑΔΕ. Η προτεινόμενη βράβευση των υπαλλήλων των ΥΦΕ και των αποσπασθέντων συνιστά ελάχιστη αναγνώριση της καθημερινής τους συμβολής στην αποτελεσματική λειτουργία και τον εκσυγχρονισμό του φορολογικού μηχανισμού της χώρας.</p>                                                                                             | B.2.γ                              |

| <b>Πίνακας 2</b><br><b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b><br><b>της Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ</b> |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Α/Α                                                                                                                                                                                 | ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ                                                                                                              | ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5 |
| 83                                                                                                                                                                                  | ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Δ.Ο.Υ. (ΜΗΤΡΩΟΥ)-<br>«Υπερχρήστες GREG»                                                                            | <p>Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε 128 υπαλλήλους των ΔΟΥ που είχαν οριστεί ως «Υπερχρήστες Μητρώου» (GREG). Οι υπάλληλοι αυτοί, σε όλη τη διάρκεια του 2024 επεξεργάστηκαν και ολοκλήρωσαν χιλιάδες αιτήματα άλλων Υπηρεσιών τα οποία αναδρομολογήθηκαν αυτόματα στις Υπηρεσίες τους βάσει του σχετικού αλγορίθμου που έχει οριστεί από τη ΔΑΤΕ (βάσει των υπαλλήλων και του όγκου των λαμβανόμενων αιτημάτων κάθε Υπηρεσίας). Παράλληλα ιδιαίτερα σημαντική ήταν η συμβολή των χρηστών GREG και στην διεκπεραίωση 50.000 αιτημάτων Μητρώου του ΚΕΦΟΔΕ Αττικής, τα οποία αναδρομολογήθηκαν στοχευμένα τον Αύγουστο και τον Σεπτέμβριο του 2024 σε όλες τις ΔΟΥ που ήταν ενταγμένες στη διαδικασία της αυτόματης δρομολόγησης. Η ανακατανομή της διαχείρισης των αιτημάτων Μητρώου των Υπηρεσιών πανελλαδικά βάσει του φόρτου εργασίας κάθε Υπηρεσίας και συνέβαλε ουσιαστικά στη βελτίωση της ποιότητας της εξυπηρέτησης των πολιτών και της αποτελεσματικότητας της ΑΑΔΕ.</p> | B.2.γ                              |
| 84                                                                                                                                                                                  | ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ Δ.Ο.Υ. & Υ.Φ.Ε. ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΟΥΣ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ                                                        | <p>Η επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα το βραβείο αποδίδεται σε 787 υπαλλήλους από τις ΔΟΥ και τις ΥΦΕ που συμμετείχαν σε προληπτικούς ελέγχους εκτός ωραρίου και εκτός έδρας.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | B2.β                               |
| 85                                                                                                                                                                                  | ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΩΝ (Γ.Δ.Φ.Λ.)<br><br>ΚΕΝΤΡΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (ΚΕ.ΦΟ.Δ.Ε.) ΑΤΤΙΚΗΣ | <p>Η έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό ενδεικτικά την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων ή τη βελτίωση της εξυπηρέτησης ή την επιτυχή ανταπόκριση σε οργανωτικές αλλαγές.</p> <p>Το βραβείο απονέμεται σε όλους τους υπαλλήλους του ΚΕΦΟΔΕ, η λειτουργία του οποίου, αποτέλεσε μία πρωτοποριακή καινοτομία στον δημόσιο φορολογικό μηχανισμό σηματοδοτώντας τη μετάβαση των Δ.Ο.Υ. Αττικής σε ένα νέο, σύγχρονο μοντέλο Υπηρεσιών Φορολογικής Εξυπηρέτησης. Οι υπάλληλοι του ΚΕΦΟΔΕ διεκπεραίωσαν εντός του 2024, σε 5 μήνες πλήρους λειτουργίας περίπου 210.000 ηλεκτρονικά αιτήματα, εκκαθάρισαν 45.000 χειρόγραφες δηλώσεις εισοδήματος (Φ.Π. και Ν.Π.), και εξέδωσαν πάνω από 30.000 πρόστιμα από εκκρεμότητες των ΔΟΥ.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | B2.γ                               |

3. Στις Οργανικές Μονάδες που βραβεύονται για το έτος 2024, απονέμονται χρηματικά βραβεία, για την απονομή των οποίων αρμόδιες είναι η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών και η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της ΑΑΔΕ. Το γενικό και τα ειδικά βραβεία λειτουργούν αθροιστικά για την κάθε Οργανική Μονάδα (παρ. 1 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ).

4. Το ποσό του χρηματικού βραβείου για το γενικό βραβείο κατανέμεται εντός της Οργανικής Μονάδας στο σύνολο των υπηρετούντων κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν.4778/2021 (Α' 26) (παράγραφος 2 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ).

5. Για την απονομή του χρηματικού βραβείου, οι οριζόμενοι συντελεστές της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26) (παράγραφος 2 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ) διαμορφώνονται για τους βαθμούς Α έως ΣΤ στο 63%, για τους βαθμούς Ζ έως Ι στο 53%, ενώ οι συντελεστές των βαθμών ΙΑ και ΙΒ παραμένουν αμετάβλητοι, σύμφωνα με την παρ. 5β του άρθρου 47 του ν. 4778/2021, ώστε να είναι εντός των ορίων των πιστώσεων του προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ.

Το ειδικό βραβείο της κατηγορίας Α.1.β λαμβάνει ως χρηματική αμοιβή ποσό κατ' αποκοπή, βάσει του βαθμού θέσης εργασίας (Β.Θ.Ε.), τα κάτωθι ποσά ανά άτομο, εφαρμοζόμενων των κανόνων υπολογισμού του χρόνου ενεργού υπηρεσίας σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ):

- Β.Θ.Ε. Α έως Γ, κατ' ανώτατο όριο 335 ευρώ
- Β.Θ.Ε. Δ έως Ι, κατ' ανώτατο όριο 200 ευρώ και
- Β.Θ.Ε. ΙΑ, ΙΒ και ΙΓ, κατ' ανώτατο όριο 135 ευρώ.

Για το ειδικό βραβείο της κατηγορίας Α.1.β ορίζεται ως κατώτατο όριο χρηματικής αμοιβής το ποσό των 135 ευρώ, κατ' άτομο, με υπηρεσία άνω των 100 ημερών. Για υπηρεσία 100 ημερών και κάτω, η αμοιβή περικλύπεται αναλογικά.

Το ειδικό βραβείο της κατηγορίας Α.1.γ και τα λοιπά ειδικά βραβεία κατηγορίας Α.1 και Α.2, πλην του Α.1.β, λαμβάνουν 500 ευρώ κατ' άτομο, κατ' αποκοπή. Τα ειδικά βραβεία των κατηγοριών Β και Γ λαμβάνουν ως χρηματική αμοιβή 200 ευρώ κατ' άτομο.

6. Στην περίπτωση που υπάλληλος υπηρέτησε εντός του έτους 2024 σε περισσότερες από μία Οργανικές Μονάδες, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου της Οργανικής Μονάδας και την απόδοση του χρηματικού ποσού στους υπαλλήλους της, λαμβάνεται υπόψη η Οργανική Μονάδα στην οποία ο υπάλληλος διένυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους (σύμφωνα με την παρ. ΣΤ του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ).

7. Στην περίπτωση που υπάλληλος κατατάχθηκε εντός του έτους 2024 σε περισσότερους του ενός Βαθμούς Θέσης Εργασίας, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου βάσει του Βαθμού Θέσης Εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο Βαθμός Θέσης Εργασίας στον οποίο ο υπάλληλος διένυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους (σύμφωνα με την παρ. Η του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ).

8. Κατ' εξαίρεση του γενικού κανόνα και ανεξαρτήτως του χρόνου υπηρετήσεως σε κάθε Υπηρεσία, οι υπάλληλοι που υπηρέτησαν εντός του έτους 2024 στις είκοσι έξι (26) Δ.Ο.Υ. Αττικής, οι οποίες εντός του ιδίου έτους μετεξελίχθηκαν σε Υπηρεσίες Φορολογικής Εξυπηρέτησης (Υ.Φ.Ε.), είτε κατόπιν συγχώνευσης είτε αυτοτελώς, θα βραβεуютούν στις Υπηρεσίες όπου υπηρετούν κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2024 (σύμφωνα με την παρ. Ζ του άρθρου

7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Γ 396455 ΕΞ 2025/28-11-2025 (Β' 6448) Απόφασης του Διοικητή της ΑΑΔΕ).

Η παρούσα Απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της.

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ  
ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ  
ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΙΤΣΙΛΗΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

1. Γραφείο Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.
2. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων
3. Όλοι οι αποδέκτες των Πινάκων Α' , Β' , Γ' , Δ' , Ε' , ΣΤ' , Ζ'