



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΑΑΔΕ**Ανεξάρτητη Αρχή  
Δημοσίων ΕσόδωνΕΠΕΙΓΟΝ  
ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

1. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
2. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.)
3. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

ΑΔΑ:

Αριθ. ΦΕΚ: Β' 7134/19.12.2023  
Αθήνα, 18/12/2023Αριθ. Πρωτ.: Δ.Σ.Σ. Α 1155735 ΕΞ  
2023

Ταχ. Δ/ση : Ερμού 23-25  
 Ταχ. Κώδικας : 105 63 Αθήνα  
 E-Mail : [strategicplanning@aade.gr](mailto:strategicplanning@aade.gr)  
 Url : [www.aade.gr](http://www.aade.gr)

ΠΡΟΣ Ως πίνακα διανομής

**Θέμα: «Απόφαση βράβευσης Οργανικών Μονάδων, σε εφαρμογή του άρθρου 23, παρ. 4 του ν. 4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2022»**

## ΑΠΟΦΑΣΗ Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' «Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων» του ν.4389/2016 (Α' 94) και ειδικότερα την παράγραφο 4 του άρθρου 23, την παράγραφο 1 του άρθρου 2, τις περιπτώσεις ε' , ζ' και ια' της παραγράφου 2 του άρθρου 2, το άρθρο 7, την περίπτωση β' της παραγράφου 2, την περίπτωση ββ' της υποπαραγράφου θ' της παραγράφου 4 και τις παραγράφους 1 και 5 του άρθρου 14 και τα άρθρα 21, 22, και 41 αυτού.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 και της παρ.5β του άρθρου 47 του ν.4778/2021 (Α' 26).
3. Την υπό στοιχεία Δ.ΟΡΓ.Α 1125859 ΕΞ 2020/23-10-2020 απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, με θέμα «Οργανισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ)» (Β' 4738).

4. Την αριθμ. 1 της 20-1-2016 πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου «Επιλογή και διορισμός Γενικού Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων του Υπουργείου Οικονομικών» (Υ.Ο.Δ.Δ. 18), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 41 του ν. 4389/2016 (Α' 94) και τις αποφάσεις αριθ. 39/3/30-11-2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 689) του Συμβουλίου Διοίκησης της Α.Α.Δ.Ε. και υπ' αρ. 5294 ΕΞ 2020/17-01-2020 (Υ.Ο.Δ.Δ. 27) του Υπουργού Οικονομικών, με θέμα «Ανανέωση της θητείας του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων».
5. Την αριθ. 13079 ΕΞ 2022/1-2-2022 (Β' 399) απόφαση Υφυπουργού Οικονομικών σχετικά με τον καθορισμό στόχων εσόδων για είσπραξη από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2022.
6. Την αριθ. Δ.Σ.Σ. Α 1025581/24-03-2022 (Β' 1470) απόφαση Διοικητή για την έκδοση του Επιχειρησιακού Σχεδίου της ΑΑΔΕ για το έτος 2022 και την αριθ. Δ.Σ.Σ. Α 1111685/2-11-2022 (Β' 5713) απόφαση Διοικητή για την αναθεώρησή του.
7. Την αριθ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) απόφαση Διοικητή για τον καθορισμό διαδικασίας και κριτηρίων αξιολόγησης Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23 του ν.4389/2016 (Α' 94) για το έτος 2022.
8. Τα με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1146443 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 και Δ.Σ.Σ. Α 1150857 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/11-12-2023 έγγραφα της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού προς τον Διοικητή της ΑΑΔΕ με τα αποτελέσματα των Οργανικών Μονάδων ως προς τους τεθέντες στόχους (ποσοτικούς και μη), βάσει του Επιχειρησιακού Σχεδίου έτους 2022, τις εισηγήσεις και προτάσεις των υπηρεσιών της Αρχής καθώς και το τεκμηριωτικό υλικό για το έτος 2022 κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της αριθ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848/21-11-2023 (Β' 6699) απόφασης Διοικητή.
9. Τα με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1146459 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, Δ.Σ.Σ. Α 1146454 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Δ.Σ.Σ. Α 1146456 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, Δ.Σ.Σ. Α 1146448 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Γενική Διεύθυνση Φορολογίας και Γενική Διεύθυνση Φορολογικών Λειτουργιών, Δ.Σ.Σ. Α 1146461 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Γενική Διεύθυνση Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης, Δ.Σ.Σ. Α 1146457 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Γενική Διεύθυνση Γενικού Χημείου του Κράτους, Δ.Σ.Σ. Α 1146455 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Διεύθυνση Εσωτερικών Υποθέσεων, Δ.Σ.Σ. Α 1146460 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, Δ.Σ.Σ. Α 1146453 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Διεύθυνση Επίλυσης Διαφορών, Δ.Σ.Σ. Α 1146452 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης, Δ.Σ.Σ. Α 1146462 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Διεύθυνση Επικοινωνίας, Δ.Σ.Σ. Α 1146449 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Αυτοτελές Τμήμα Υποστήριξης Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων και Δ.Σ.Σ. Α 1146451 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/01-12-2023 προς Διεύθυνση Εξυπηρέτησης έγγραφα, με τα αποτελέσματα κάθε Οργανικής Μονάδας για το έτος 2022, για την οριστικοποίηση των αποτελεσμάτων τους και για την εκ μέρους τους εισήγηση προτάσεων ειδικής βράβευσης των οργανικών μονάδων για το έτος 2022.
10. Το Α.Τ.Υ. Γ.Δ.Α.Δ.Ο. Α.Α.Δ.Ε. 1147059 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/04-12-2023 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, το από 08-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, το αριθ. ΕΜΠ 158/05-12-2023 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Γενικού Χημείου του Κράτους, το από 08-12-2023 ηλεκτρονικό

μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Γενικού Χημείου του Κράτους, το ΓΔΗΛΕΔ 1147071 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/04-12-2023 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το από 08-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, το ΑΥΤ. ΤΜ. ΥΠ. 1147525 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/04-12-2023 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης, το από 08-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης, το Γ.Δ.Φ. 1149807 ΕΞ 2023 ΠΔ/05-12-2023 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας, το αριθ. ΕΜΠ 35/04-12-2023 έγγραφο της ΔΟΥ Ζ' Θεσσαλονίκης, το αριθ. 28077/30-11-2023 έγγραφο της ΔΟΥ Δράμας, το αριθ. 62440/04-12-2023 έγγραφο της ΔΟΥ Ηρακλείου Κρήτης, το αριθ. 47801/04-12-2023 έγγραφο της ΔΟΥ Σερρών, το αριθ. 14465/29-11-2023 έγγραφο της ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσσαλονίκης, τα αριθ. ΦΟΡ.ΠΕΡ.ΘΕΣ. 1147665 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/05-12-2023, ΦΟΡ.ΠΕΡ.ΘΕΣ. 1147334 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/05-12-2023 και ΦΟΡ.ΠΕΡ.ΘΕΣ. 1148843 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/07-12-2023 έγγραφα της Φορολογικής Περιφέρειας Θεσσαλονίκης, τα από 07-12-2023, 08-12-2023 και 09-12-2023 μηνύματα ηλεκτρονικής αλληλογραφίας της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας, το αριθ. Δ.ΕΣ.ΕΛ. 1146933 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/04-12-2023 έγγραφο της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, το αριθ. Δ.ΕΣ.ΥΠ. Γ 1147062 ΕΞ 2023/04-12-2023 έγγραφο της Διεύθυνσης Εσωτερικών Υποθέσεων, το από 12-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, το από 05-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Νομικής Υποστήριξης, το από 12-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού, το από 12-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Προγραμματισμού Αξιολόγησης Ελέγχων και Ερευνών, το από 05-12-2023 ηλεκτρονικό μήνυμα της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης, το ΔΕΔ 1148358 ΕΞ 2023 ΕΜΠ/05-12-2023 έγγραφο της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών, τα από 11-12-2023 και 12-12-2023 ηλεκτρονικά μηνύματα του Γραφείου Διοικητή με παρατηρήσεις και εισηγήσεις των Προϊσταμένων των Γενικών και Αυτοτελών Διευθύνσεων σχετικά με το έργο και τα αποτελέσματα των οργανικών μονάδων έτους 2022 και τις προτάσεις τους για ειδική βράβευση για το έτος 2022.

11. Την ανάγκη έκδοσης της παρούσας, με σκοπό τη βράβευση των Οργανικών Μονάδων της ΑΑΔΕ, με την εφαρμογή κριτηρίου μέτρησης της αποτελεσματικότητας - αποδοτικότητάς τους, λαμβάνοντας υπόψη την αναγνώριση της συνεισφοράς τους στο συνολικό έργο της ΑΑΔΕ, όπως αυτό αποτυπώνεται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και στους στρατηγικούς της στόχους.

12. Την με αριθ. πρωτ. ΔΟΔ ΑΑΔΕ Δ 1135764 ΕΞ 2022/19-12-22 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), από την οποία προκύπτει ότι, από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) έτους 2023 που εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 4.500.000 ευρώ, η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις στον ΑΛΕ 2120288001 του τακτικού προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ οικ. έτους 2023 (Ειδ. Φορέας 1023-801-00000-00).

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

Τη βράβευση των Οργανικών Μονάδων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) για το έτος 2022.

Ειδικότερα,

1. Για το έτος 2022, οι κάτωθι Οργανικές μονάδες αξιολογούνται με το βαθμό αποδοτικότητας και βραβεύονται με το γενικό βραβείο, βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 4 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή:

**Πίνακας 1**  
**ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΟΥ 4**  
**Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή**

<b>Α/Α</b>	<b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ</b>	<b>ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ</b>
1	ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ	100%	A
2	Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΑΤΤΙΚΗΣ	103%	A/υπερεπίτευξη
3	Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	103%	A/υπερεπίτευξη
4	Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΠΑΤΡΑΣ	107%	A/υπερεπίτευξη
5	Υ.Ε.Δ.Δ.Ε. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	108%	A/υπερεπίτευξη
6	Δ/ΝΣΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ (Δ.ΕΞΥ.)	100%	A
7	Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (Δ.ΕΠΙΚ.)	100%	A
8	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Α.Τ.Υ.Υ.Π.Δ.)	110%	A/υπερεπίτευξη
9	Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (Δ.Ε.Δ.)	100%	A
10	Δ/ΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Δ.Ν.Υ.)	102%	A/υπερεπίτευξη
11	Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (Δ.ΕΣ.ΕΛ.)	102%	A/υπερεπίτευξη
12	Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (Δ.ΕΣ.ΥΠ.)	105%	A/υπερεπίτευξη
13	Δ/ΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (Δ.Δ.Ο.Σ.)	99%	B
14	Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.)	102%	A/υπερεπίτευξη
15	Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)	101%	A/υπερεπίτευξη
16	Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Δ.Δ.Α.Δ.)	104%	A/υπερεπίτευξη
17	Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Δ.ΟΡΓ.)	100%	A
18	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Α.Τ.Δ.)	110%	A/υπερεπίτευξη
19	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ (ΦΟ.Τ.Α.)	108%	A/υπερεπίτευξη
20	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΑΔΟ)	100%	A
21	Δ/ΝΣΗ ΑΛΚΟΟΛΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ (Δ.Α.Τ.)	100%	A
22	ΧΥ Γ' ΑΘΗΝΩΝ	110%	A/υπερεπίτευξη
23	ΧΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	108%	A/υπερεπίτευξη
24	ΧΥ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ	110%	A/υπερεπίτευξη
25	ΧΥ ΠΕΙΡΑΙΑ	108%	A/υπερεπίτευξη
26	ΧΥ ΑΙΓΑΙΟΥ	109%	A/υπερεπίτευξη
27	ΧΥ ΣΕΡΡΩΝ	108%	A/υπερεπίτευξη
28	ΧΥ ΒΟΛΟΥ	109%	A/υπερεπίτευξη
29	ΧΥ ΛΑΡΙΣΑΣ	110%	A/υπερεπίτευξη
30	ΧΥ ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	106%	A/υπερεπίτευξη
31	ΧΥ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	110%	A/υπερεπίτευξη
32	ΧΥ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ	110%	A/υπερεπίτευξη
33	ΧΥ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ	110%	A/υπερεπίτευξη
34	ΧΥ ΚΡΗΤΗΣ	104%	A/υπερεπίτευξη
35	ΧΥ Α' ΑΘΗΝΩΝ	103%	A/υπερεπίτευξη
36	ΧΥ Β' ΑΘΗΝΩΝ	101%	A/υπερεπίτευξη
37	ΧΥ ΜΕΤΡΟΛΟΓΙΑΣ	110%	A/υπερεπίτευξη
38	Δ/ΝΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ & ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ (Δ.Ε.Β.Χ.Π.)	102%	A/υπερεπίτευξη

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
39	Δ/ΝΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ (Δ.Σ.ΥΠ.Ε.)	103%	Α/υπερεπίτευξη
40	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΧΗΜΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗΣ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΟΥ (Α.Τ.Χ.Δ.)	108%	Α/υπερεπίτευξη
41	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΓΧΚ)	100%	Α
42	Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ, ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (Δ.Α.Τ.Ε.)	101%	Α/υπερεπίτευξη
43	Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Δ.ΥΠΗ.ΔΕΔ.)	100%	Α
44	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Α.Τ.Α.)	100%	Α
45	Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΔΙ.Σ.ΤΕ.ΠΛ.)	100%	Α
46	Δ/ΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ (Δ.Α.Φ.Ε.)	100%	Α
47	Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (ΔΙ.ΕΠΙ.ΔΙ.)	101%	Α/υπερεπίτευξη
48	Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (ΔΙ.Δ.ΥΠΟΔ.)	102%	Α/υπερεπίτευξη
49	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.ΥΠΟ.)	100%	Α
50	Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (Δ.Π. & Κ.Υ.)	102%	Α/υπερεπίτευξη
51	Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ (Δ.Π. & Δ.Α.)	106%	Α/υπερεπίτευξη
52	Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (Δ.Ο.Δ.)	105%	Α/υπερεπίτευξη
53	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ (Α.Τ.Υ.Ε.)	110%	Α/υπερεπίτευξη
54	Δ/ΝΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΦΟΡΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ & ΦΟΡΟΥ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΑΞΙΑΣ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Φ.Π.Α.)	98%	Β
55	Δ/ΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ (ΔΙ.Δ.Δ.Υ.)	107%	Α/υπερεπίτευξη
56	ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	100%	Α
57	ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (ΕΛ.Υ.Τ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)	106%	Α/υπερεπίτευξη
58	ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ (Ε.Υ.Τ.Ε.)	100%	Α
59	Δ/ΝΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ (Δ.Τ.Δ.)	100%	Α
60	Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ (Δ.Σ.Τ.Ε.Π.)	96%	Γ
61	Δ/ΝΣΗ ΔΑΣΜΟΛΟΓΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ, ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΕΣΤΩΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΑΛΛΑΓΩΝ (Δ.Δ.Θ.Ε.Κ.Α.)	100%	Α
62	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΤ&ΕΦΚ)	100%	Α
63	ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ (Τ.Π. ΑΤΤΙΚΗΣ)	105%	Α/υπερεπίτευξη
64	ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Τ.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)	102%	Α/υπερεπίτευξη
65	ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΧΑΪΑΣ (Τ.Π. ΑΧΑΪΑΣ)	107%	Α/υπερεπίτευξη
66	ΤΛΝ ΟΙΝΟΗΣ	110%	Α/υπερεπίτευξη
67	ΤΛΝ ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ	62%	
68	ΤΛΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ	91%	
69	ΤΛΝ ΩΡΕΩΝ	66%	
70	ΤΛΝ ΑΘΗΝΩΝ	102%	Α/υπερεπίτευξη
71	ΤΛΝ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ "ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ"	108%	Α/υπερεπίτευξη
72	ΤΛΝ ΛΑΥΡΙΟΥ	102%	Α/υπερεπίτευξη
73	ΤΛΝ ΡΑΦΗΝΑΣ	88%	
74	ΤΛΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	82%	
75	ΤΛΝ Α΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ, Ε.Φ.Κ. ΚΑΙ ΕΦΟΔΙΩΝ	77%	
76	ΤΛΝ ΠΟΡΟΥ	65%	
77	ΤΛΝ Β΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΞΑΓΩΓΩΝ-ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ	85%	
78	ΤΛΝ Γ΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ	96%	Γ
79	ΤΛΝ Δ΄ ΠΕΙΡΑΙΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΩΝ	91%	

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
80	ΤΛΝ ΝΑΥΠΛΙΟΥ	84%	
81	ΤΛΝ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	96%	Γ
82	ΤΛΝ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ	104%	Α/υπερεπίτευξη
83	ΤΛΝ ΜΥΡΙΝΑΣ ΛΗΜΝΟΥ	74%	
84	ΤΛΝ ΠΛΩΜΑΡΙΟΥ	68%	
85	ΤΛΝ ΧΙΟΥ	86%	
86	ΤΛΝ ΡΟΔΟΥ	100%	Α
87	ΤΛΝ ΚΑΛΥΜΝΟΥ	96%	Γ
88	ΤΛΝ ΚΑΡΠΑΘΟΥ	80%	
89	ΤΛΝ ΛΕΡΟΥ	85%	
90	ΤΛΝ ΚΩ	79%	
91	ΤΛΝ ΠΑΤΜΟΥ	12%	
92	ΤΛΝ ΣΥΜΗΣ	23%	
93	ΤΛΝ ΜΕΓΙΣΤΗΣ	110%	Α/υπερεπίτευξη
94	ΤΛΝ ΣΥΡΟΥ	88%	
95	ΤΛΝ ΘΗΡΑΣ	92%	
96	ΤΛΝ ΜΗΛΟΥ	99%	Β
97	ΤΛΝ ΜΥΚΟΝΟΥ	33%	
98	ΤΛΝ ΝΑΞΟΥ	49%	
99	ΤΛΝ ΠΑΡΟΥ	87%	
100	ΤΛΝ ΣΑΜΟΥ	99%	Β
101	ΤΛΝ ΑΓΙΟΥ ΚΗΡΥΚΟΥ	43%	
102	ΤΛΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	101%	Α/υπερεπίτευξη
103	ΤΛΝ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	97%	Γ
104	ΤΛΝ ΣΗΤΕΙΑΣ	69%	
105	ΤΛΝ ΧΑΝΙΩΝ	98%	Β
106	ΤΛΝ ΡΕΘΥΜΝΟΥ	72%	
107	ΤΛΝ ΚΗΠΩΝ	105%	Α/υπερεπίτευξη
108	ΤΛΝ ΚΑΣΤΑΝΕΩΝ	110%	Α/υπερεπίτευξη
109	ΤΛΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ	102%	Α/υπερεπίτευξη
110	ΤΛΝ ΝΕΑΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ	77%	
111	ΤΛΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	99%	Β
112	ΤΛΝ ΚΑΒΑΛΑΣ	108%	Α/υπερεπίτευξη
113	ΤΛΝ ΔΡΑΜΑΣ	103%	Α/υπερεπίτευξη
114	ΤΛΝ ΞΑΝΘΗΣ	94%	
115	ΤΛΝ ΒΕΡΟΙΑΣ	93%	
116	ΤΛΝ Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ-ΕΞΑΓΩΓΩΝ	99%	Β
117	ΤΛΝ ΚΙΛΚΙΣ	104%	Α/υπερεπίτευξη
118	ΤΛΝ Β΄ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑ «ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ»	96%	Γ
119	ΤΛΝ ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ	106%	Α/υπερεπίτευξη
120	ΤΛΝ Γ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Ε.Φ.Κ.	109%	Α/υπερεπίτευξη
121	ΤΛΝ ΕΥΖΩΝΩΝ	102%	Α/υπερεπίτευξη

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
122	ΤΛΝ ΔΟΪΡΑΝΗΣ	85%	
123	ΤΛΝ ΝΙΚΗΣ	95%	Γ
124	ΤΛΝ ΣΚΥΔΡΑΣ	94%	
125	ΤΛΝ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ	55%	
126	ΤΛΝ ΣΕΡΡΩΝ	93%	
127	ΤΛΝ ΣΤΑΥΡΟΥ	70%	
128	ΤΛΝ ΙΕΡΙΣΣΟΥ	109%	Α/υπερεπίτευξη
129	ΤΛΝ ΔΑΦΝΗΣ	54%	
130	ΤΛΝ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	98%	Β
131	ΤΛΝ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ	93%	
132	ΤΛΝ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	53%	
133	ΤΛΝ ΚΡΥΣΤΑΛΛΟΠΗΓΗΣ	106%	Α/υπερεπίτευξη
134	ΤΛΝ ΛΑΡΙΣΑΣ	108%	Α/υπερεπίτευξη
135	ΤΛΝ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	108%	Α/υπερεπίτευξη
136	ΤΛΝ ΒΟΛΟΥ	107%	Α/υπερεπίτευξη
137	ΤΛΝ ΣΤΥΛΙΔΑΣ	64%	
138	ΤΛΝ ΣΚΙΑΘΟΥ	110%	Α/υπερεπίτευξη
139	ΤΛΝ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ	98%	Β
140	ΤΛΝ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	97%	Γ
141	ΤΛΝ ΚΑΚΑΒΙΑΣ	89%	
142	ΤΛΝ ΜΕΡΤΖΑΝΗΣ	85%	
143	ΤΛΝ ΜΑΥΡΟΜΑΤΙΟΥ	88%	
144	ΤΛΝ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	102%	Α/υπερεπίτευξη
145	ΤΛΝ ΑΡΤΑΣ	110%	Α/υπερεπίτευξη
146	ΤΛΝ ΛΕΥΚΑΔΑΣ	57%	
147	ΤΛΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	93%	
148	ΤΛΝ ΠΑΤΡΩΝ	96%	Γ
149	ΤΛΝ ΑΙΓΙΟΥ	58%	
150	ΤΛΝ ΚΥΛΗΝΗΣ	104%	Α/υπερεπίτευξη
151	ΤΛΝ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ	95%	Γ
152	ΤΛΝ ΑΣΤΑΚΟΥ	101%	Α/υπερεπίτευξη
153	ΤΛΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ	110%	Α/υπερεπίτευξη
154	ΤΛΝ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ	103%	Α/υπερεπίτευξη
155	ΤΛΝ ΙΤΕΑΣ	56%	
156	ΤΛΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	76%	
157	ΤΛΝ ΓΥΘΕΙΟΥ	110%	Α/υπερεπίτευξη
158	ΤΛΝ ΝΕΑΠΟΛΗΣ ΒΟΙΩΝ	97%	Γ
159	ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Κ.Ε.ΜΕ.ΕΠ.)	87%	
160	ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ ΜΕΓΑΛΟΥ ΠΛΟΥΤΟΥ (Κ.Ε.ΦΟ.ΜΕ.Π.)	88%	
161	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (Ε.Μ.ΕΙΣ.)	106%	Α/υπερεπίτευξη
162	1ο ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ (1ο ΕΛ.ΚΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	47%	
163	2ο ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ (2ο ΕΛ.ΚΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	59%	

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
164	3ο ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ (3ο ΕΛ.ΚΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	50%	
165	4ο ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ (4ο ΕΛ.ΚΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ)	67%	
166	1ο ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (1ο ΕΛ.ΚΕ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)	64%	
167	2ο ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (2ο ΕΛ.ΚΕ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)	58%	
168	ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (ΚΕ.Β.ΕΙΣ.) ΑΤΤΙΚΗΣ	103%	Α/υπερεπίτευξη
169	Δ/ΝΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ (Δ.Φ.Σ.)	102%	Α/υπερεπίτευξη
170	Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ (Δ.ΕΛ.)	102%	Α/υπερεπίτευξη
171	Δ/ΝΣΗ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ (Δ.Ε.Ε.)	100%	Α
172	Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΑΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Α.Φ.)	100%	Α
173	Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΜΜΕΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ (Δ.Ε.Ε.Φ.)	101%	Α/υπερεπίτευξη
174	Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΟΛΟΓΙΟΥ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Π.)	110%	Α/υπερεπίτευξη
175	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΦΔ)	100%	Α
176	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ (Φ.Π. ΑΘΗΝΩΝ)	103%	Α/υπερεπίτευξη
177	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Φ.Π. ΠΕΙΡΑΙΩΣ)	101%	Α/υπερεπίτευξη
178	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ (Φ.Π. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ)	101%	Α/υπερεπίτευξη
179	ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΠΑΤΡΩΝ (Φ.Π. ΠΑΤΡΩΝ)	103%	Α/υπερεπίτευξη
180	ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΒΑΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ (ΚΕ.Β.ΕΙΣ.) ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	100%	Α
181	ΔΟΥ Α' ΑΘΗΝΩΝ	104%	Α/υπερεπίτευξη
182	ΔΟΥ Δ' ΑΘΗΝΩΝ	89%	
183	ΔΟΥ Β' ΑΘΗΝΩΝ	92%	
184	ΔΟΥ Γ' ΑΘΗΝΩΝ	102%	Α/υπερεπίτευξη
185	ΔΟΥ ΙΖ' ΑΘΗΝΩΝ	102%	Α/υπερεπίτευξη
186	ΔΟΥ ΚΑΤΟΙΚΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΤΟΙΚΩΝ ΗΜΕΔΑΠΗΣ	89%	
187	ΔΟΥ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ	94%	
188	ΔΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ	90%	
189	ΔΟΥ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ	94%	
190	ΔΟΥ ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ	96%	Γ
191	ΔΟΥ ΑΙΓΑΛΕΩ	80%	
192	ΔΟΥ ΓΛΥΦΑΔΑΣ	105%	Α/υπερεπίτευξη
193	ΔΟΥ ΚΗΦΙΣΙΑΣ	97%	Γ
194	ΔΟΥ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ	100%	Α
195	ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ	101%	Α/υπερεπίτευξη
196	ΔΟΥ ΗΛΙΟΥΠΟΛΗΣ	98%	Β
197	ΔΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ	88%	
198	ΔΟΥ ΧΟΛΑΡΓΟΥ	95%	Γ
199	ΔΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ	96%	Γ
200	ΔΟΥ ΚΟΡΩΠΙΟΥ	84%	
201	ΔΟΥ ΠΑΛΛΗΝΗΣ	91%	
202	ΔΟΥ ΘΗΒΩΝ	89%	
203	ΔΟΥ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ	80%	
204	ΔΟΥ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ	95%	Γ



Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΛΕΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
205	ΔΟΥ ΚΥΜΗΣ	88%	
206	ΔΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ	82%	
207	ΔΟΥ ΛΑΜΙΑΣ	89%	
208	ΔΟΥ ΑΜΦΙΣΣΑΣ	100%	Α
209	ΔΟΥ Α΄ ΠΕΙΡΑΙΑ	95%	Γ
210	ΔΟΥ Ε΄ ΠΕΙΡΑΙΑ	95%	Γ
211	ΔΟΥ ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ	93%	
212	ΔΟΥ ΠΛΟΙΩΝ	87%	
213	ΔΟΥ ΝΙΚΑΙΑΣ	91%	
214	ΔΟΥ ΘΗΡΑΣ	89%	
215	ΔΟΥ ΝΑΞΟΥ	101%	Α/υπερεπίτευξη
216	ΔΟΥ ΠΑΡΟΥ	110%	Α/υπερεπίτευξη
217	ΔΟΥ ΣΥΡΟΥ	97%	Γ
218	ΔΟΥ ΜΥΚΟΝΟΥ	110%	Α/υπερεπίτευξη
219	ΔΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ	83%	
220	ΔΟΥ ΣΑΜΟΥ	105%	Α/υπερεπίτευξη
221	ΔΟΥ ΧΙΟΥ	96%	Γ
222	ΔΟΥ ΚΩ	99%	Β
223	ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ	88%	
224	ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	77%	
225	ΔΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	100%	Α
226	ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ	83%	
227	ΔΟΥ ΧΑΝΙΩΝ	81%	
228	ΔΟΥ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ	84%	
229	ΔΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ	91%	
230	ΔΟΥ ΒΟΛΟΥ	87%	
231	ΔΟΥ ΤΡΙΚΑΛΩΝ	91%	
232	ΔΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ	86%	
233	ΔΟΥ Δ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	91%	
234	ΔΟΥ Ε΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	95%	Γ
235	ΔΟΥ Ζ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	105%	Α/υπερεπίτευξη
236	ΔΟΥ ΛΑΓΚΑΔΑ	98%	Β
237	ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	96%	Γ
238	ΔΟΥ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ	106%	Α/υπερεπίτευξη
239	ΔΟΥ ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ	96%	Γ
240	ΔΟΥ ΙΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	92%	
241	ΔΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	88%	
242	ΔΟΥ ΚΙΛΚΙΣ	103%	Α/υπερεπίτευξη
243	ΔΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	106%	Α/υπερεπίτευξη
244	ΔΟΥ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ	98%	Β
245	ΔΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ	80%	
246	ΔΟΥ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ	102%	Α/υπερεπίτευξη

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΛΙΜΑΚΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
247	ΔΟΥ ΕΔΕΣΣΑΣ	91%	
248	ΔΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ	97%	Γ
249	ΔΟΥ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	98%	Β
250	ΔΟΥ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ	92%	
251	ΔΟΥ ΝΕΩΝ ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ	101%	Α/υπερεπίτευξη
252	ΔΟΥ ΔΡΑΜΑΣ	93%	
253	ΔΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ	90%	
254	ΔΟΥ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ	102%	Α/υπερεπίτευξη
255	ΔΟΥ ΚΑΒΑΛΑΣ	85%	
256	ΔΟΥ ΞΑΝΘΗΣ	92%	
257	ΔΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ	85%	
258	ΔΟΥ ΣΕΡΡΩΝ	91%	
259	ΔΟΥ ΜΕΣΣΟΛΟΓΓΙΟΥ	92%	
260	ΔΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ	85%	
261	ΔΟΥ ΑΡΓΟΥΣ	110%	Α/υπερεπίτευξη
262	ΔΟΥ ΝΑΥΠΛΙΟΥ	99%	Β
263	ΔΟΥ ΤΡΙΠΟΛΗΣ	89%	
264	ΔΟΥ ΑΙΓΙΟΥ	102%	Α/υπερεπίτευξη
265	ΔΟΥ ΠΑΤΡΩΝ	83%	
266	ΔΟΥ ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ	110%	Α/υπερεπίτευξη
267	ΔΟΥ ΠΥΡΓΟΥ	84%	
268	ΔΟΥ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	91%	
269	ΔΟΥ ΣΠΑΡΤΗΣ	94%	
270	ΔΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ	104%	Α/υπερεπίτευξη
271	ΔΟΥ ΑΡΤΑΣ	94%	
272	ΔΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ	94%	
273	ΔΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ	79%	
274	ΔΟΥ ΠΡΕΒΕΖΑΣ	75%	
275	ΔΟΥ ΖΑΚΥΝΘΟΥ	95%	Γ
276	ΔΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΣ	80%	
277	ΔΟΥ ΑΡΓΟΣΤΟΛΙΟΥ	97%	Γ
278	ΔΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ	96%	Γ

2. Βραβεύονται με τα ειδικά βραβεία βάσει των οριζόμενων στο άρθρο 5 και στην παρ.4 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή ΑΑΔΕ, οι κάτωθι Οργανικές μονάδες για το έτος 2022:

<b>Πίνακας 2</b> <b>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΑΡΘΡΩΝ 5 &amp; 7</b> <b>Αρ. Πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή</b>			
Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
1	ΟΛΕΣ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΗΣ ΑΑΔΕ (278 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ)	Υπερεπίτευξη του ετήσιου στόχου εσόδων της ΑΑΔΕ, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του άρθρου 18 του ν.4389/2016 (Α' 94). Ειδικότερα, τα συνολικά έσοδα της ΑΑΔΕ, αντανακλώντας και την επιτυχή υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδιασμού της, ανήλθαν το έτος 2022 σε 57,99 δισ. € έναντι ετήσιου στόχου 51,91 δισ. € (όπως καθορίστηκε με την με αριθμό πρωτ. 13079 ΕΞ 2022 (ΦΕΚ 399 Β' /03.02.2022) Απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών), επιτυγχάνοντας το 111,7% του στόχου.	A.1.β
2	ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ	Α) Επιτυχής συντονισμός Οργανικών Μονάδων στην υλοποίηση στόχων, επιχειρησιακών σχεδίων, προγραμμάτων, μεταρρυθμίσεων ή οροσήμων που έχουν τεθεί στην Αρχή στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, με σημαντικά και μετρήσιμα αποτελέσματα στο έργο της ΑΑΔΕ, όπως αποτυπώνονται στην απολογιστική έκθεση της ΑΑΔΕ για το 2022. Ειδικότερα, το βραβείο κατηγορίας Α.1.δ αποδίδεται σε 2 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή. Β) Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας και εκτός ωραρίου λειτουργίας. Ειδικότερα, το βραβείο κατηγορίας Β.2.β αποδίδεται σε 33 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Γραφείο Διοικητή, οι οποίοι συνέβαλαν σε υποθέσεις ειδικών επιχειρήσεων καταπολέμησης της φοροδιαφυγής και περιστολής του λαθρεμπορίου καθώς και υποθέσεις αντιμετώπισης έκτακτων γεγονότων κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας.	A.1.δ & B.2.β
3	Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ (Δ.Ε.Δ.)	Υλοποίηση ηλεκτρονικής εφαρμογής, η οποία μειώνει σημαντικά το διοικητικό κόστος για τον φορολογούμενο και την ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 4 υπαλλήλους της ΔΕΔ, οι οποίοι συνέβαλαν στην αναβάθμιση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) της ΔΕΔ, μέσω του οποίου υποβάλλονται ψηφιακά οι ενδικοφανείς προσφυγές (σχεδιασμός ροής - λειτουργικές απαιτήσεις - test παραδοτέων και ανατροφοδότηση αποτελεσμάτων - εκπαίδευση υπαλλήλων ΔΕΔ/χρηστών εφαρμογής).	B.1.α
4	Δ/ΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Δ.Ν.Υ.)	Εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων. Ειδικότερα, η ΔΝΥ ανταποκρίθηκε επιτυχώς και εγκαίρως στην επεξεργασία πλήθους νομοθετικών διατάξεων, κανονιστικών αποφάσεων και εγκυκλίων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στο πλαίσιο περιορισμού της φοροδιαφυγής και του λαθρεμπορίου και συνεργάστηκε αποτελεσματικά με τις λοιπές Υπηρεσίες της ΑΑΔΕ για την έκδοση αυτών, σε ασφυκτικά χρονικά πλαίσια - προθεσμίες και εκτός ωραρίου εργασίας.	A.2.β
5	Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΛΕΓΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΔΙ.Π.Α.Ε.Ε.)	Επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 2 υπαλλήλους της ΔΙΠΑΕΕ, οι οποίοι εργάστηκαν σε αυστηρά χρονικά πλαίσια για την επιτυχή υλοποίηση των εφαρμογών «Μερικού επιτόπιου ελέγχου μέσω tablets (ΕΛΕΓΧΟΣLive) - Πρόσβαση στο προφίλ φορολογουμένου-Ψηφιακή έκδοση Σημειώματος Διαπιστώσεων Ελέγχου στους επιτόπιους ελέγχους» και «Σύστημα αξιοποίησης καταγγελιών και πληροφοριών».	A.2.α

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
6	Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (Δ.Σ.Σ.)	Υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και προάγει το έργο της ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 3 υπαλλήλους της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού, οι οποίοι συνέβαλλαν στην κατάρτιση του ειδικού επιχειρησιακού σχεδίου για την πρόληψη και αντιμετώπιση κινδύνων στο περιβάλλον του Οργανισμού. Η πρόταση εισηγείται νέες βελτιωμένες διαδικασίες και δράσεις για μετριασμό των κινδύνων και τη συνέχιση της αποτελεσματικής λειτουργίας της ΑΑΔΕ.	B.1.δ
7	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (Δ.Δ.Α.Δ., Δ.ΟΡΓ., Α.Τ.Υ. ΓΔΑΔΟ)	Υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και προάγει το έργο της ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 8 υπαλλήλους της ΓΔΑΔΟ, οι οποίοι συνέβαλλαν στην κατάρτιση πρότασης - σχεδίου απόφασης σχετικά με τη διάσπαση της Γενικής Διεύθυνσης Φορολογικής Διοίκησης και τη δημιουργία των δύο νέων Γενικών Διευθύνσεων (Γενική Διεύθυνση Φορολογίας - ΓΔΦ και Γενική Διεύθυνση Φορολογικών Λειτουργιών - ΓΔΦΛ), με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις και τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας της φορολογικής διοίκησης.	B.1.δ
8	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Α.Τ.Δ.)	Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 5 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Αυτοτελές Τμήμα Διοίκησης, οι οποίοι πέραν των κύριων καθηκόντων τους, εξετέλεσαν καθήκοντα φύλαξης στα κτίρια επί της οδού Καρ. Σερβίας 8 και 10 κατά το έτος 2022 εκτός του ωραρίου λειτουργίας.	B.2.β
9	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΧΗΜΕΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ (Δ.Σ.ΥΠ.Ε., Α.Τ.Υ. ΓΔΓΧΚ)	Αποδεδειγμένη συμμετοχή Οργανικών Μονάδων σε δράσεις κοινωνικής προσφοράς ή αλληλεγγύης ή σε δράσεις περιβαλλοντικής ευαισθησίας, κατόπιν πρωτοβουλίας, και οι οποίες έχουν ιδιαίτερο κοινωνικό αντίκτυπο και ενισχύουν το κοινωνικό πρόσωπο της ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 4 υπαλλήλους της ΓΔΓΧΚ, οι οποίοι συνέβαλλαν στην υλοποίηση του έργου «Επίσημη αναγνώριση της αρχαικής συλλογής του ΓΧΚ, ως νεότερα μνημεία από το Υπουργείο Πολιτισμού» που είχε ως αποτέλεσμα την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς της ΓΔΓΧΚ και της ΑΑΔΕ κατ' επέκταση.	Γ.α
10	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	Επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 64 υπάλληλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες της ΓΔΗΛΕΔ, οι οποίοι συνέβαλλαν, μεταξύ άλλων, στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στην πλατφόρμα ηλεκτρονικών Βιβλίων myDATA, στην εφαρμογή timologio, στην πλατφόρμα Δηλώσεων Ακίνητης Περιουσίας (myProperty), στην ανάπτυξη της ψηφιακής εφαρμογής arpodixi, στην ανάπτυξη υπηρεσίας μηνιαίας κίνησης λογαριασμού φορολογούμενου (e-statement), στην άμεση πίστωση πληρωμών και μέσω της online υπηρεσίας IRIS, στην ολοκλήρωση της ένταξης τελωνειακών υπηρεσιών στις εφαρμογές «Τα Αιτήματά μου» και «Τα Ραντεβού μου» μέσω της ψηφιακής πύλης myAADE, στην αναβάθμιση της εφαρμογής Μητρώο και Επικοινωνία του myAADE, στην ολοκλήρωση της υλοποίησης του «έλεγχος live», στην υλοποίηση αλλαγών στα συστήματα φορολογίας και ελέγχου για τη δημιουργία των ΕΛΚΕ Αττικής & Θεσσαλονίκης κλπ.	Α.2.α

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
11	ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Δ.Π. & Δ.Α., Δ.Π. & Κ.Υ., Δ.Ο.Δ., Α.Τ.Υ.Ε.)	Εκπλήρωση έκτακτων και επειγόντων ή κατ' ανάθεση έργων εκτός Επιχειρησιακού Σχεδίου, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες και με επιτυχή ανταπόκριση των εμπλεκόμενων Οργανικών Μονάδων. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 4 υπαλλήλους που υπηρετούν σε Υπηρεσίες της ΓΔΟΥ, οι οποίοι, μεταξύ άλλων, συντόνισαν δράσεις για την καθιέρωση ενιαίας ταυτότητας των κτιρίων που στεγάζουν Υπηρεσίες της ΑΑΔΕ, εξασφάλισαν πιστώσεις και υλοποίησαν ενέργειες για τη στέγαση και τη λειτουργία νεοσύστατων Υπηρεσιών (πχ ΕΛΚΕ) κλπ.	Α.2.β
12	ΕΛ.Υ.Τ. ΑΤΤΙΚΗΣ	Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 58 υπαλλήλους που υπηρετούν στις Κινητές Ομάδες Ελέγχου Πειραιά, Ηγουμενίτσας, Πατρών, Ηρακλείου και στη Θαλάσσια Ομάδα Ελέγχου της ΕΛΥΤ Αττικής, οι οποίοι διενήργησαν πλήθος ελέγχων όλο το 24ωρο και εκτός προγραμματισμού, στις κύριες οδικές αρτηρίες και στα σημεία εισόδου της χώρας, για την αποκάλυψη φαινομένων λαθρεμπορίου, τη διασφάλιση των δημοσιονομικών συμφερόντων και την προστασία της δημόσιας υγείας.	Β.2.β
13	ΕΛ.Υ.Τ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 40 υπαλλήλους που υπηρετούν στις Κινητές Ομάδες Ελέγχου Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Δράμας, Ξάνθης και Κομοτηνής της ΕΛΥΤ Θεσσαλονίκης (5ο, 6ο, 8ο, 9ο, 10ο Τμήμα ΚΟΕ), οι οποίοι διενήργησαν πλήθος ελέγχων όλο το 24ωρο και εκτός προγραμματισμού, στις κύριες οδικές αρτηρίες και στα σημεία εισόδου της χώρας, για την αποκάλυψη φαινομένων λαθρεμπορίου, τη διασφάλιση των δημοσιονομικών συμφερόντων και την προστασία της δημόσιας υγείας.	Β.2.β
14	ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ (Ε.Υ.Τ.Ε.)	Έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 3 υπαλλήλους που υπηρετούν στην Ε.Υ.Τ.Ε., οι οποίοι συνέβαλλαν στην λειτουργία του Θαλάμου Επιχειρήσεων, ο οποίος έχει ως σκοπό τον αποτελεσματικότερο συντονισμό δράσεων που επιχειρούνται ταυτόχρονα σε διαφορετικές γεωγραφικές ζώνες σε όλη τη χώρα για την περιστολή φαινομένων λαθρεμπορίου, την ασφάλεια των πολιτών και την προστασία των οικονομικών συμφερόντων της Ε.Ε. και συμβάλλει στην πλήρη ενημέρωση της επιχειρησιακής κατάστασης σε πραγματικό χρόνο για τους ελέγχους που διενεργούνται σε όλη τη χώρα.	Β.2.γ
15	ΤΑΝ Α' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ-ΕΞΑΓΩΓΩΝ	Έγκαιρη εκπλήρωση έκτακτου, μη προγραμματισμένου έργου εντός ασφυκτικών χρονικών ορίων, με σκοπό την ενίσχυση των δημοσίων εσόδων. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 17 υπαλλήλους που υπηρετούν στο τμήμα Δικαστικού του Α' Τελωνείου Θεσσαλονίκης λόγω της επιτυχούς διαχείρισης πολύπλοκης υπόθεσης λαθρεμπορίας, για την οποία απαιτήθηκε η έκδοση πολυάριθμων καταλογιστικών πράξεων μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα (3.864 καταλογιστικές πράξεις λαθρεμπορίας εκδόθηκαν από το Α' Τελωνείο Εισαγωγών - Εξαγωγών Θεσσαλονίκης εντός του 2022).	Β.2.γ

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
16	ΤΛΝ ΣΕΡΡΩΝ	<p>Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 17 υπαλλήλους που υπηρετούν στο τμήμα εκ των υστέρων ελέγχων του Τελωνείου Σερρών, οι οποίοι διενήργησαν μεγάλο αριθμό ελέγχων στον οδικό άξονα του Προμαχώνα όλο το 24ωρο κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, με έργο την καταγραφή των συνοδευτικών παραστατικών που αφορούν στη διακίνηση με φορτηγά οχήματα των αγαθών που εισέρχονται και εξέρχονται από τη χώρα καθώς και των κενών φορτίου φορτηγών οχημάτων.</p>	B.2.β
17	Δ/ΝΣΗ ΕΛΕΓΧΩΝ (Δ.ΕΛ.)	<p>Επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 7 υπαλλήλους που υπηρετούν στη Διεύθυνση Ελέγχων για τις εντατικές προσπάθειές τους για την υποστήριξη και τη βελτίωση της παραγωγικής λειτουργίας των ηλεκτρονικών βιβλίων «myDATA», τη συνέχιση της ανάπτυξης εφαρμογής «timologio» με νέα έκδοση σε παραγωγικό περιβάλλον και για την υλοποίηση οροσήμων για την διασύνδεση ταμειακών/POS, παρέχοντας νέες ψηφιακές υπηρεσίες σε πολίτες και επιχειρήσεις καθώς και νέα ψηφιακά εργαλεία (approdixi).</p>	A.2.α
18	Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΟΛΟΓΙΟΥ (Δ.Ε.Φ.Κ. & Π.)	<p>Επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 7 υπαλλήλους που υπηρετούν στη Διεύθυνση Εφαρμογής Φορολογίας Κεφαλαίου και Περιουσιολογίου για τις εντατικές προσπάθειές τους για τη βελτίωση των υφιστάμενων και την ανάπτυξη νέων ψηφιακών υπηρεσιών φορολογίας κεφαλαίου, όπως μεταξύ άλλων η αυτόματη ενημέρωση της δήλωσης στοιχείων ακινήτων (E9) για όσες δηλώσεις υποβάλλονται μέσω της εφαρμογής «myPROPERTY», η ψηφιακή υποβολή των δηλώσεων φόρου δωρεάς και γονικής παροχής κινήτων και χρημάτων κλπ.</p>	A.2.α
19	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ (Α.Τ.Υ. ΓΔΦΔ)	<p>Επιτυχής υλοποίηση έργων Επιχειρησιακού Σχεδίου, ιδιαίτερης σημαντικότητας και πολυπλοκότητας, σε αυστηρά χρονικά πλαίσια-προθεσμίες.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 16 υπαλλήλους που υπηρετούν στο Αυτότελες Τμήμα Υποστήριξης της ΓΔΦΔ για τις εντατικές τους προσπάθειες για τη σύσταση και λειτουργία των 6 Ελεγκτικών Κέντρων (ΕΛΚΕ) σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, στο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδίου κεντροποίησης των βασικών λειτουργιών της φορολογικής διοίκησης στον τομέα της καταπολέμησης της φοροδιαφυγής.</p>	A.2.α
20	ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	<p>Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 15 υπαλλήλους της ΔΟΥ Ηρακλείου που συνέβαλλαν ουσιαστικά ώστε να διασφαλιστεί η επανεκκίνηση της υπηρεσίας, κατόπιν της ολικής καταστροφής της από εμπρηστική επίθεση. Η εν λόγω ΔΟΥ επαναλειτούργησε με τις εντατικές προσπάθειες (καθαρισμού και μεταφοράς θέσεων εργασίας) των υπαλλήλων της, εντός του ασφυκτικού χρονικού περιθωρίου των 8 ημερών.</p>	B.2.β

Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
21	ΔΟΥ ΔΡΑΜΑΣ	<p>Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 51 υπαλλήλους της ΔΟΥ Δράμας, οι οποίοι το έτος 2022 διενήργησαν μεγάλο πλήθος ελέγχων σε συνεργασία με τις Τελωνειακές Αρχές παραμεθόριων περιοχών με έργο την καταγραφή των συνοδευτικών παραστατικών διακίνησης της διέλευσης των φορτηγών αυτοκινήτων στον συνοριακό σταθμό ΕΞΟΧΗΣ του Ν. Δράμας.</p>	B.2.β
22	ΔΟΥ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ	<p>Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 19 υπαλλήλους της ΔΟΥ Ορεστιάδας, οι οποίοι το έτος 2022 διενήργησαν μεγάλο πλήθος ελέγχων σε συνεργασία με τις Τελωνειακές Αρχές παραμεθόριων περιοχών.</p>	B.2.β
23	ΔΟΥ ΣΕΡΡΩΝ	<p>Επιτυχής λειτουργία κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες εργασίας, όπως ενδεικτικά σε συνοριακά (χερσαία) ή απομακρυσμένα σημεία, εκτός ωραρίου λειτουργίας ή εκτός έδρας και με παράλληλη εμπλοκή σε υποθέσεις που ενέχουν κινδύνους για τους υπαλλήλους της Οργανικής Μονάδας.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 43 υπαλλήλους της ΔΟΥ Σερρών, οι οποίοι το έτος 2022 διενήργησαν μεγάλο πλήθος ελέγχων σε συνεργασία με τις Τελωνειακές Αρχές παραμεθόριων περιοχών, με έργο την καταγραφή των συνοδευτικών παραστατικών διακίνησης της διέλευσης των φορτηγών αυτοκινήτων στον οδικό άξονα του Προμαχώνα.</p>	B.2.β
24	ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΟΡΘΗΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΑΣΜΟΛΟΓΗΤΕΑΣ ΑΞΙΑΣ	<p>Υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 18 υπαλλήλους των Διευθύνσεων ΔΣΤΕΠ, ΔΔΘΕΚΑ, ΔΤΔ, ΑΤΥ και ΕΛΥΤ Αττικής που συμμετέχουν στην άτυπη ομάδα εργασίας με αντικείμενο τη διερεύνηση και διασφάλιση της ορθής διαμόρφωσης της δασμολογητέας αξίας εμπορευμάτων. Η ομάδα εργασίας έχει σαν αρμοδιότητα τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διενεργούμενων από τις αρμόδιες τελωνειακές αρχές ελέγχων στον τομέα της δασμολογητέας αξίας, κατά την εισαγωγή κλωστοϋφαντουργικών προϊόντων, υποδημάτων και τσαντών, στο πλαίσιο προστασίας των δημοσιονομικών συμφερόντων της Ε.Ε. και της Ελλάδας. Τα συμπεράσματα της ομάδας εργασίας έχουν αξιοποιηθεί για την ενίσχυση της εθνικής στρατηγικής ελέγχου, με έκδοση πλήθους εγκυκλίων και οδηγιών προς τις τελωνειακές αρχές.</p>	B.1.δ
25	ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΣΤΟΚ ΚΛΑΔΟ ΤΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ	<p>Υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και προάγει το έργο της ΑΑΔΕ.</p> <p>Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 12 υπαλλήλους που συμμετέχουν στην ομάδα εργασίας που συστάθηκε με την Δ.ΟΡΓ.Β. 1015299 ΕΞ2021/23-02-2021 Απόφαση Διοικητή ΑΑΔΕ με αντικείμενο την επιχειρησιακή διαχείριση δεδομένων και ηλεκτρονικών εφαρμογών στον κλάδο των καυσίμων. Η ιδιαίτερη συνεισφορά της ομάδας εργασίας έγκειται: α) στην ανάκτηση και αξιοποίηση δεδομένων για την ανάπτυξη μοντέλου ανάλυσης, προτεραιοποίησης και διαβίβασης υποθέσεων στον τομέα των καυσίμων και β) στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού που ασχολείται με τον έλεγχο στα καύσιμα με σκοπό την καταπολέμηση του λαθρεμπορίου στον τομέα των καυσίμων.</p>	B.1.δ



Α/Α	ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	ΑΠΟΛΟΓΗΣΗ	ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ άρθρου 5
26	Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ (Δ.ΕΣ.ΥΠ.)	Υποβολή πρότασης-μελέτης, η οποία εισηγείται νέο πλαίσιο λειτουργίας σε συγκεκριμένους τομείς ή μεθόδους προς βελτίωση υφιστάμενων διαδικασιών (ελεγκτικών ή μη) και προάγει το έργο της ΑΑΔΕ. Ειδικότερα, το βραβείο αποδίδεται σε 1 υπάλληλο της Διεύθυνσης Εσωτερικών Υποθέσεων, ο οποίος είχε την προεδρία και ευθύνη ομάδας εργασίας για τη σύνταξη οδηγού καταλογιστικής διαδικασίας στο Δημόσιο. Η συγγραφή του εν λόγω οδηγού της καταλογιστικής διαδικασίας στόχευσε στην υποστήριξη της μεθοδολογικής προσέγγισης της εν λόγω διαδικασίας και στην επαύξηση του σχετιζόμενου γνωστικού πεδίου των αρμοδίων οργάνων.	B.1.δ

3. Στις Οργανικές Μονάδες που βραβεύονται για το έτος 2022, απονέμονται χρηματικά βραβεία, για την απονομή των οποίων αρμόδιες είναι η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και η Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της ΑΑΔΕ. Το γενικό και τα ειδικά βραβεία λειτουργούν αθροιστικά για την κάθε Οργανική Μονάδα (παρ. 1 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή ΑΑΔΕ).

4. Το ποσό του χρηματικού βραβείου για το γενικό βραβείο κατανέμεται εντός της Οργανικής Μονάδας στο σύνολο των υπηρετούντων κατ' εφαρμογή της παρ.3 του άρθρου 15 του ν.4778/2021 (Α' 26) (παράγραφος 2 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης).

5. Για την απονομή του χρηματικού βραβείου, οι οριζόμενοι συντελεστές της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26) (παράγραφος 2 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης) διαμορφώνονται για τους βαθμούς Α έως ΣΤ στο 45%, για τους βαθμούς Ζ έως Ι στο 50%, ενώ οι συντελεστές των βαθμών ΙΑ και ΙΒ παραμένουν αμετάβλητοι, σύμφωνα με την παρ. 5β του άρθρου 47 του ν. 4778/2021, ώστε να είναι εντός των ορίων των πιστώσεων του προϋπολογισμού της ΑΑΔΕ.

Το ειδικό βραβείο της κατηγορίας Α.1.β λαμβάνει ως χρηματική αμοιβή ποσό κατ' αποκοπή, βάσει του βαθμού θέσης εργασίας (Β.Θ.Ε.), τα κάτωθι ποσά ανά άτομο, εφαρμοζομένων των κανόνων υπολογισμού του χρόνου ενεργού υπηρεσίας σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης:

- Β.Θ.Ε. Α έως Γ, 300 ευρώ
- Β.Θ.Ε. Δ έως Ι, 200 ευρώ και
- Β.Θ.Ε. ΙΑ, ΙΒ και ΙΓ, 135 ευρώ

Το ειδικό βραβείο κατηγορίας Α.1.γ και τα λοιπά βραβεία της κατηγορίας Α.1 και Α.2 λαμβάνουν 500 ευρώ κατ' άτομο, κατ' αποκοπή. Τα ειδικά βραβεία των κατηγοριών Β και Γ λαμβάνουν ως χρηματική αμοιβή 135 ευρώ κατ' άτομο.

Για τους υπαλλήλους που είχαν χρόνο ενεργού άσκησης καθηκόντων άνω των εκατό ημερών εντός του έτους, ορίζεται ως κατώτατο όριο χρηματικής αμοιβής της παρούσας παραγράφου το ποσό των 135 ευρώ. Για τους υπαλλήλους που είχαν χρόνο ενεργού άσκησης καθηκόντων κάτω των εκατό ημερών εντός του έτους, ορίζεται ως κατώτατο όριο χρηματικής αμοιβής της παρούσας παραγράφου το ποσό των 100 ευρώ.



6. Στην περίπτωση που υπάλληλος υπηρέτησε εντός του έτους 2022 σε περισσότερες από μία Οργανικές Μονάδες, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου της Οργανικής Μονάδας και την απόδοση του χρηματικού ποσού στους υπαλλήλους της, λαμβάνεται υπόψη η Οργανική Μονάδα στην οποία ο υπάλληλος διάνυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους (σύμφωνα με την παρ. ΣΤ του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή ΑΑΔΕ).

7. Στην περίπτωση που υπάλληλος κατατάχθηκε εντός του έτους 2022 σε περισσότερους του ενός Βαθμούς Θέσης Εργασίας, για τον υπολογισμό του χρηματικού βραβείου βάσει του Βαθμού Θέσης Εργασίας λαμβάνεται υπόψη ο Βαθμός Θέσης Εργασίας στον οποίο ο υπάλληλος διένυσε τον περισσότερο χρόνο πραγματικής απασχόλησης εντός του έτους (σύμφωνα με την παρ. Ζ του άρθρου 7 της με αριθ. πρωτ. Δ.Σ.Σ. Α 1144848 ΕΞ 2023/21-11-2023 (Β' 6699) Απόφασης Διοικητή).

Η παρούσα Απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΙΤΣΙΛΗΣ

#### **ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

1. Γραφείο Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.
2. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων/Αυτοτελών Διευθύνσεων
3. Όλοι οι αποδέκτες των Πινάκων Α' , Β' , Γ , Δ' , Ε' , ΣΤ , Ζ