



**ΑΑΔΕ**

Ανεξάρτητη Αρχή  
Δημοσίων Εσόδων

ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΠΙΣΤΑ  
ΔΗΜΟΣΙΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

# Δικαιολογητικά για τη χορήγηση άδειας ανατροφής

ΑΘΗΝΑ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2023

## Δικαιολογητικά για τη χορήγηση άδειας ανατροφής

1. Αίτηση της/του υπαλλήλου για χορήγηση άδειας ανατροφής.\*
2. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή ληξιαρχική πράξη γέννησης τέκνου/ τέκνων.
3. Υπεύθυνη δήλωση της/του υπαλλήλου ότι είναι έγγαμη/ος (με οποιονδήποτε τρόπο) ή άγαμη/ος και ότι δεν θα ασκήσει ιδιωτικό έργο με αμοιβή ή εμπορική– επαγγελματική δραστηριότητα για το διάστημα που θα τελεί σε άδεια ανατροφής.
4. Υπεύθυνη δήλωση του/της συζύγου της/του υπαλλήλου:
  - ότι δεν είναι σε διάσταση με τη/τον σύζυγο
  - για την επαγγελματική ιδιότητά του/της ή την τυχόν κατάσταση ανεργίας
  - ότι δεν έχει κάνει χρήση της άδειας ανατροφής τέκνου ή της φροντίδας τέκνου ή της ειδικής προστασίας μητρότητας του ΟΑΕΔ και ότι δεν θα κάνει χρήση αυτής.
5. Προσκόμιση γνωμάτευσης πιστοποίησης ποσοστού αναπηρίας σε ισχύ, εφόσον αυτή υπάρχει.
6. Προσκόμιση συμβολαιογραφικής πράξης ή άλλου δικαστικού εγγράφου, σχετικά με την επιμέλεια τέκνου, όταν υφίσταται κατάσταση διαζυγίου ή αναγνώρισης τέκνου χωρίς την τέλεση γάμου των γονέων.
7. Βεβαίωση εργοδότη για την/τον υπάλληλο ότι δεν έχει κάνει ή έχει κάνει χρήση της άδειας ανατροφής (για την περίπτωση που είναι ή ήταν εργαζόμενη/ος), διαφορετικά υπεύθυνη δήλωση ότι δεν έχει κάνει χρήση της άδειας ανατροφής καθότι ήταν άνεργη/ος ή ελεύθερος επαγγελματίας και ως εκ τούτου δεν δικαιούταν.
8. Στο πλαίσιο της διασταύρωσης των στοιχείων και της χρηστής διοίκησης, δύναται να ζητηθεί από την/τον υπάλληλο η προσκόμιση οποιασδήποτε πρόσθετης έγγραφης βεβαίωσης όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Για την περίπτωση που ο/η σύζυγος της/του απασχολείται σε φορέα δημόσιου χαρακτήρα, χρειάζεται βεβαίωση σχετικά με τη χρήση ή μη της άδειας ανατροφής του αρθ. 53 παρ. 2 του ν. 3528/2007 από τον/τη σύζυγο, καθώς και ότι δεν τελεί σε άδεια παρ. 1 του αρθ. 53 του ίδιου νόμου. Στην περίπτωση που ο/η σύζυγος της/του υπαλλήλου έχει κάνει χρήση του δικαιώματος ανατροφής από εργασία του/της σε ιδιωτικό φορέα εργασίας, απαιτείται βεβαίωση εργοδότη για τη χρήση του σχετικού δικαιώματος. Ομοίως, για την περίπτωση χρήσης της άδειας της ειδικής προστασίας μητρότητας του ΟΑΕΔ, απαιτείται η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης είτε από τον φορέα εργασίας του γονέα – εργαζόμενου είτε από τη Δ.ΥΠ.Α (πρώην ΟΑΕΔ). Σε περίπτωση ανεργίας του υπαλλήλου κατά το διάστημα που απέκτησε τέκνο και ως εκ τούτου μη δικαιώματος ανατροφής, απαιτείται σχετική βεβαίωση ανεργίας από τη Δ.ΥΠ.Α..

\*Η διάρκεια της άδειας ανατροφής του αρθ. 53 παρ.2 του ν. 3528/2007 είναι έως και εννιά μήνες, σε συνάρτηση με την ηλικία του τέκνου. Σε περίπτωση πολύδυμης γέννησης παρέχεται ως άδεια ανατροφής ένα εξάμηνο επιπλέον για κάθε τέκνο πέραν του πρώτου, ενώ προσαυξάνεται κατά ένα μήνα σε περίπτωση χηρείας, αγαμίας, διαζυγίου ή σε περίπτωση ύπαρξης ποσοστού αναπηρίας του γονέα. Δύναται η χορήγησή της και σε μειωμένο ωράριο.<sup>1</sup> παράδειγμα για τις πληροφορίες μιας υποσημείωσης