



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΑΑΔΕ

Ανεξάρτητη Αρχή
Δημοσίων Εσόδων

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ &
ΚΤΙΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ Α1 – ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ**

**Αθήνα , 21/02/2023
Αριθ. Πρωτ.: 22/02/2023 -
14:22Δ.Π.Κ.Υ. Α.Α.Δ.Ε. Α1
1024757 ΕΞ 2023**

Ταχ. Δ/νση : Λιοσίων 153 - 157
Ταχ. : 104 45 Αθήνα
Κώδικας
Πληροφορί : Παρασκευή
ες : Λεφάκη
Τηλέφωνο : 212 8000 110
E-Mail : aadeprocurement@aaade.gr

ΠΡΟΣ : Κάθε ενδιαφερόμενο

Θέμα: «Παροχή συμπληρωματικών διευκρινίσεων επί της υπ' αρ. πρωτ. ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ Α1 1016189 ΕΞ 2023/24-01-2023 Διακήρυξης του ανοιχτού ηλεκτρονικού διαγωνισμού άνω των ορίων, για την ανάθεση Σύμβασης με τίτλο: «Προμήθεια υπηρεσιών καθαριότητας κτιρίων Υπηρεσιών της ΑΑΔΕ Ν. Αττικής και Ν. Θεσσαλονίκης».

- Σχετ.: 1. Η με αρ. πρωτ. ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ Α1 1016189 ΕΞ 2023/24-01-2023 Διακήρυξη (ΑΔΑΜ: 23PROC012081838/24-01-2023).
2. Το από 17-02-2023 (ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ 1021751 ΕΙ 2023/17-02-2023) έγγραφο με το οποίο ζητήθηκαν επιπλέον διευκρινίσεις.
3. Το από 17-02-2023 (ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ 1021914 ΕΙ 2023/17-02-2023) έγγραφο με το οποίο ζητήθηκαν επιπλέον διευκρινίσεις.
4. Το από 20-02-2023 (ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ 1022745 ΕΙ 2023/20-02-2023) έγγραφο με το οποίο ζητήθηκαν επιπλέον διευκρινίσεις.

Με το παρόν ενημερώνουμε τους ενδιαφερόμενους οικονομικούς φορείς σχετικά με διευκρίνιση επί ερωτήματος που υποβλήθηκε στην Υπηρεσία μας μέσω ΕΣΗΔΗΣ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους σχετικούς όρους της ανωτέρω Διακήρυξης.

1^η Ερώτηση:

Στη σελίδα 59 της Διακήρυξης (άρθρο 6.5) υπάρχει πρόβλεψη για αναπροσαρμογή τιμής σε περίπτωση αύξησης του κατώτατου μισθού. Στη σελίδα όμως 87 αναφέρετε ότι «Οποιαδήποτε μεταβολή στην ισχύουσα νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένου εργατικής και ασφαλιστικής) που διέπει την παρούσα διακήρυξη/σύμβαση αφενός είναι δεσμευτική για τον Ανάδοχο ο οποίος και οφείλει να εφαρμόσει τις τυχόν αλλαγές άμεσα με δική του ευθύνη και επιμέλεια, αφετέρου δεν δύναται σε καμία περίπτωση η μεταβολή αυτή να προκαλέσει οποιαδήποτε πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση για την Αναθέτουσα Αρχή». Με δεδομένο ότι επίκειται τουλάχιστον μία αύξηση κατώτατου μισθού κατά την διάρκεια της σύμβασης, θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε τι από τα δύο ισχύει.

1^η Απάντηση:

Ισχύουν τα οριζόμενα στην παράγραφο 6.5 «Αναπροσαρμογή τιμής προβλέπεται σύμφωνα με το άρθρο 53 του ν. 4412/2016 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις αυτού.

Αναπροσαρμογή τιμής στην παρούσα διακήρυξη προβλέπεται υποχρεωτικά από την παρ. 10α του άρθρου 53 του ν. 4412/2016.

Εφόσον εφαρμόζεται, βάσει νομοθετικής πρόβλεψης, αύξηση του κατώτατου μισθού κατά α% ενεργοποιείται η ρήτρα αναπροσαρμογής χωρίς να χρειάζεται η τροποποίηση της σύμβασης.

Η τιμή αναπροσαρμόζεται υποχρεωτικά, υπό τους περιορισμούς του άρθρου 132, σύμφωνα με τον τύπο:

$$T = \text{Τπροσφοράς } X (1+\alpha).$$

Όπου α: το ποσοστό αύξησης του κατώτατου μισθού εργαζόμενου σε σχέση με αυτόν που ίσχυε κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προσφορών, T_προσφοράς: η τιμή της οικονομικής προσφοράς του οικονομικού φορέα στον οποίο ανατίθεται η σύμβαση και T: η αναπροσαρμοσμένη τιμή. Η αναπροσαρμογή της τιμής εφαρμόζεται μόνο αν η αναθέτουσα αρχή διαθέτει τις απαραίτητες πιστώσεις για την εφαρμογή της.

Οι ως άνω αναπροσαρμογές λαμβάνουν χώρα εφόσον η αναθέτουσα αρχή διαθέτει επαρκείς πιστώσεις. Για την εφαρμογή της αναπροσαρμογής δεν απαιτείται η τροποποίηση της σύμβασης αφού η αναπροσαρμογή, προβλέπεται υποχρεωτικά από τις οικείες νομοθετικές διατάξεις και συνεπώς δεσμεύει και τα δύο μέρη.

Αν δεν υπάρχουν στην αναθέτουσα αρχή διαθέσιμες πιστώσεις, στο πλαίσιο της τήρησης των αρχών του διοικητικού δικαίου και της εφαρμογής τους υπέρ του διοικούμενου, η αναθέτουσα αρχή μπορεί να εφαρμόσει αναλόγως τη ρήτρα αναπροσαρμογής, με αναπροσαρμογή (αύξηση) των τιμών της παρεχόμενης υπηρεσίας και με παράλληλη και ανάλογη μείωση της διάρκειας της σύμβασης ή του όγκου των παρεχόμενων υπηρεσιών, προκειμένου να είναι επαρκείς οι ήδη διατιθέμενες πιστώσεις που προκύπτουν από την υφιστάμενη νομική δέσμευση. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται τροποποίηση της σύμβασης στο πλαίσιο του άρθρου 132 του ν. 4412/2016».

2^η Ερώτηση:

Στο Παράρτημα V – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς στη σελίδα 90 της διακήρυξης με αρ. πρωτ. ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ Α1 1016189 ΕΞ 2023/24-01-2023 αναφέρονται ως εξής: «Οι τιμές της προσφοράς θα δίδονται σε Ευρώ. Στην τιμή περιλαμβάνονται οι υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και

κάθε άλλη επιβάρυνση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., για την παροχή των υπηρεσιών στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στην παρούσα.

Επιπλέον, θα περιλαμβάνονται οι αμοιβές τρίτων, προσωπικού, συνεργατών κλπ, η αμοιβή του Αναδόχου, καθώς και κάθε παρεχόμενη υπηρεσία του Αναδόχου προς την Αναθέτουσα Αρχή στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών καθαριότητας, σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην παρούσα διακήρυξη (ενδεικτικά, έξοδα μεταφοράς, έξοδα τοποθέτησης, κλπ.), για το αντίστοιχο Τμήμα το οποίο αφορά η προσφορά και για το ζητούμενο διάστημα, δηλαδή για μέχρι 122 καθαριστές/στριες για χρονικό διάστημα 01/03/2023 – 31/12/2023 δέκα (10) μήνες και για μέχρι 132 καθαριστές/στριες για το έτος 2024 δώδεκα (12) μήνες (01/01/2024-31/12/2024)». Ερωτάται αν η οικονομική προσφορά μας για το έτος 2023 θα διαμορφωθεί για το χρονικό διάστημα από 01/03/2023 – 31/12/2023, όπως αναφέρεται στον ανωτέρω όρο ή από 06/03/2023 (καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσφορών) έως 31/12/2023 ή από κάποια μεταγενέστερη ημερομηνία, η οποία θα πρέπει να προσδιοριστεί από την αναθέτουσα αρχή, καθώς είναι απολύτως βέβαιο ότι η ημερομηνία έναρξης της σύμβασης θα απέχει χρονικά και σε κάθε περίπτωση θα είναι μεταγενέστερη από την ημερομηνία υποβολής των προσφορών;

2^η Απάντηση:

Η οικονομική προσφορά για το έτος 2023 θα διαμορφώνεται από την ημερομηνία διενέργειας της διαδικασίας αποσφράγισης του διαγωνισμού, ήτοι 13/03/2023, η διάρκεια δε της σύμβασης ορίζεται ως το χρονικό διάστημα από την ημέρα κοινοποίησης της πρόσκλησης μέσω ΕΣΗΔΗΣ στον Ανάδοχο, για την υπογραφή του σχετικού συμφωνητικού και μέχρι 31/12/2024.

3^η Ερώτηση:

Στο Παράρτημα V – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς στη σελίδα 90 της διακήρυξης με αρ. πρωτ. ΔΠΚΥ ΑΑΔΕ Α1 1016189 ΕΞ 2023/24-01-2023 αναφέρεται ότι: «Οποιαδήποτε μεταβολή στην ισχύουσα νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένου εργατικής και ασφαλιστικής) που διέπει την παρούσα διακήρυξη/σύμβαση αφενός είναι δεσμευτική για τον Ανάδοχο ο οποίος και οφείλει να εφαρμόσει τις τυχόν αλλαγές άμεσα με δική του ευθύνη και επιμέλεια, αφετέρου δεν δύναται σε καμία περίπτωση η μεταβολή αυτή να προκαλέσει οποιαδήποτε πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση για την Αναθέτουσα Αρχή». Επισημαίνουμε ότι μέχρι την ημερομηνία υποβολής των προσφορών δε θα είναι γνωστό το ποσοστό αύξησης του κατώτατου ορίου μισθών και ημερομισθίων (η οποία αύξηση έχει ήδη εξαγγελθεί), καθώς και η ημερομηνία από την οποία θα ισχύσουν τα νέα αυξημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και επομένως δεν μπορεί να γίνει ακριβής υπολογισμός της απαιτούμενης για την εκτέλεση της σύμβασης εργατικής δαπάνης, με συνέπεια, εκτός των άλλων, αφενός μεν να μην μπορεί να ελεγχθεί το ποσό της εργατικής δαπάνης (πάσης φύσεως αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων που θα απασχοληθούν για την εκτέλεση της σύμβασης) που θα συμπεριλαμβάνεται στις προσφορές των διαγωνιζόμενων και αφετέρου να μην είναι συγκρίσιμες οι προσφορές των διαγωνιζόμενων. Επισημαίνουμε επίσης ότι, σύμφωνα με πάγια νομολογία τόσο της ΕΑΔΗΣΥ όσο και των Διοικητικών Εφετειών, οι προσφορές καταρτίζονται βάσει της ισχύουσας κατά το χρόνο διενέργειας του διαγωνισμού νομοθεσίας και ασυνεπώς και της ισχύουσας εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας.

Παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε:

Εάν ο προαναφερθείς όρος της διακήρυξης καταλαμβάνει και την αυξομείωση της εργατικής δαπάνης που θα προκύψει από θεσμική μεταβολή του κατώτατου ορίου μισθών και ημερομισθίων και των οικείων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών ή εάν η αυξομείωση εξ

αυτής της αιτίας θα συνεπάγεται τροποποίηση της σύμβασης με αντίστοιχη αυξομείωση του συμβατικού τιμήματος κατ' εφαρμογή του άρθρου 132 του ν. 4412/2016.

Για την περίπτωση που η απάντηση επί του ανωτέρω ερωτήματος είναι ότι ο ως άνω όρος καταλαμβάνει και την θεσμική μεταβολή (μετά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προσφορών) των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, παρακαλούμε για την παράταση της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής των προσφορών μέχρι τουλάχιστον στις 15/03/2023, καθώς σύμφωνα με σχετικές δηλώσεις κυβερνητικών παραγόντων το ποσοστό αύξησης του κατώτατου ορίου μισθών και ημερομισθίων θα ανακοινωθεί στις 10/03/2023.

3^η Απάντηση:

Έχει απαντηθεί στο παραπάνω ερώτημα 1.

Ισχύουν τα αναφερόμενα της παραγράφου 6.5 της διακήρυξης και το άρθρο 132 του ν. 4412/2006. Συνεπώς δεν υφίσταται λόγος παράτασης της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής προσφορών.

4^η Ερώτηση:

Στην παράγραφο 6.2 Διάρκεια σύμβασης, στην σελίδα 59 αναφέρεται: «6.2.1. Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται ως το χρονικό διάστημα από την ημέρα κοινοποίησης της πρόσκλησης μέσω ΕΣΗΔΗΣ στον Ανάδοχο, για την υπογραφή του σχετικού συμφωνητικού και μέχρι 31/12/2024.» Αντίστοιχα στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς, ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ- ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ, στην σελίδα 90 αναφέρεται: «Επιπλέον, θα περιλαμβάνονται οι αμοιβές τρίτων, προσωπικού, συνεργατών κλπ, η αμοιβή του Αναδόχου, καθώς και κάθε παρεχόμενης υπηρεσίας του Αναδόχου προς την Αναθέτουσα Αρχή στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών καθαριότητας, σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην παρούσα διακήρυξη (ενδεικτικά, έξοδα μεταφοράς, έξοδα τοποθέτησης, κλπ.), για το αντίστοιχο Τμήμα το οποίο αφορά η προσφορά και για το ζητούμενο διάστημα, δηλαδή για μέχρι 122 καθαριστές/στριες για χρονικό διάστημα 01/03/2023 – 31/12/2023 δέκα (10) μήνες και για μέχρι 132 καθαριστές/στριες για το έτος 2024 δώδεκα (12) μήνες (01/01/2024- 31/12/2024).»

Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε εάν για τον υπολογισμό του εργατικού κόστους θα λάβουμε υπ όψη : 122 καθαριστές/στριες για το χρονικό διάστημα 01/03/2023 – 31/12/2023 δέκα (10) μήνες και για 132 καθαριστές/στριες για το έτος 2024 δώδεκα (12) μήνες (01/01/2024- 31/12/2024). Σε αντίθετη περίπτωση διευκρινίστε μας το ακριβές χρονικό διάστημα που θα πρέπει να υπολογιστεί το εργατικό κόστος από την στιγμή που ο αριθμός των ατόμων είναι διαφορετικός ανά έτος.

4^η Απάντηση:

Έχει απαντηθεί στο παραπάνω ερώτημα 2.

5^η Ερώτηση:

Στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – Απαιτήσεις - Τεχνικές Προδιαγραφές, στην σελίδα 70 αναφέρεται: «Ο Ανάδοχος υποχρεούται να διαθέτει έναν (1) επόπτη καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης, για την επίβλεψη αυτής και την επικοινωνία με αρμόδια όργανα της Αναθέτουσας Αρχής τον/την οποίο-α θα γνωστοποιήσει σε αυτήν. Σε περίπτωση αντικατάστασης ο Ανάδοχος θα πρέπει να ενημερώνει εγκαίρως την Υπηρεσία που παρακολουθεί τη σύμβαση.»

Α) Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε εάν το άτομο που θα ορίσει ο ανάδοχος ως επόπτη, θα είναι ένας εκ των ατόμων που θα εργάζεται εντός των χώρων, ή αν θα είναι ένα (1) επιπλέον άτομο. Στην περίπτωση επιπλέον ατόμου παρακαλούμε διευκρινίστε μας εάν θα πρέπει το

άτομο αυτό να έχει παρουσία σε συγκεκριμένες ώρες και ημέρες. Σε αυτή την περίπτωση παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε τις ώρες και τις ημέρες εργασίας αυτού για να το υπολογίσουμε στο εργατικό κόστος ή εάν το επιπλέον άτομο - επόπτης θεωρείται ως εκ των υποχρεώσεων του αναδόχου οφείλει να περνά σε τακτά χρονικά διαστήματα να επιβλέπει το έργο και να είναι στην διάθεση των αρμοδίων της υπηρεσίας για ότι απαιτηθεί και άρα δεν λογίζεται ως απασχολούμενος στην εκτέλεση του έργου.

Β) Στην περίπτωση που ο επόπτης θα είναι επιπλέον άτομο, θα πρέπει να υπάρχει επόπτης για κάθε τμήμα ξεχωριστά ή στην περίπτωση που η συμμετοχή θα γίνει για περισσότερα τμήματα θα μπορεί ο επόπτης να είναι ένας και θα πέρνα από αυτά τα τμήματα σε διαφορετικές ημέρες και ώρες;

5^η Απάντηση:

Είναι στη διακριτική ευχέρεια του Αναδόχου εάν ο επόπτης που θα ορίσει θα είναι ένας εκ των ατόμων που θα εργάζεται εντός των χώρων, ή αν θα είναι ένα (1) επιπλέον άτομο. Στη δεύτερη περίπτωση το κόστος θα βαρύνει τον Ανάδοχο και το ωράριο θα καθορίζεται από τον Ανάδοχο.

6^η Ερώτηση:

Στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ – Απαιτήσεις - Τεχνικές Προδιαγραφές, 7.ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ, στην σελίδα 73 αναφέρεται: «Η ανάθεση αφορά σε συνεργεία καθαριότητας για την 3ωρη καθημερινή απασχόληση και μέχρι 122 καθαριστές/στριες για το έτος 2023 και μέχρι 132 καθαριστές/στριες για το 2024. Η κατανομή του απαιτούμενου αριθμού καθαριστριών θα διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ανωτέρω.»

Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε εάν καθημερινή απασχόληση εννοείτε τις ημέρες Δευτέρα έως Παρασκευή;

6^η Απάντηση:

Η καθημερινή απασχόληση αφορά από Δευτέρα έως και Παρασκευή.

7^η Ερώτηση:

Στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς, στις σελίδες 83-89 απαιτείτε η συμπλήρωση των πινάκων για το τμήμα Α και το Τμήμα Β. Σε κάθε τμήμα πρέπει να δοθεί τιμή για το έτος 2023 και 2024. Επίσης σε κάθε τμήμα και σε κάθε έτος θα πρέπει να δηλωθεί Αριθμός εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο (με ανάλυση) και Ημέρες και ώρες εργασίας (με ανάλυση).

Παρακαλούμε όπως μας διευκρινίσετε

Α) Για το έτος 2023 που απαιτούνται μέχρι 122 καθαριστές πόσοι θα εργάζονται στο τμήμα Α (Απτική) και πόσοι στο τμήμα Β (Θες/νικη);

Β) Για το έτος 2024 που απαιτούνται μέχρι 132 καθαριστές πόσοι θα εργάζονται στο τμήμα Α (Απτική) και πόσοι στο τμήμα Β (Θες/νικη);

Γ) Εάν θα πρέπει να αναλύσουμε και ανά κτίριο για κάθε τμήμα τότε διευκρινίστε μας τα άτομα ανά κτίριο στο κάθε έτος του κάθε τμήματος.

7^η Απάντηση:

A) Σύμφωνα με το άρθρο 1.3 της διακήρυξης για το έτος 2023 για τις Υπηρεσίες του Ν. Αττικής θα απασχοληθούν μέχρι 97 καθαριστές/στρίες και για τις Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης μέχρι 25 καθαριστές/στρίες.

Για το έτος 2024 για τις Υπηρεσίες του Ν. Αττικής θα απασχοληθούν μέχρι 107 καθαριστές/στρίες και για τις Υπηρεσίες του Ν. Θεσσαλονίκης μέχρι 25 καθαριστές/στρίες.

Β,Γ) Σύμφωνα με το Παράρτημα ΙΙ – Απαιτήσεις - Τεχνικές Προδιαγραφές, Β. Υπηρεσίες που θα παρασχεθούν η κατανομή των υπηρεσιών καθαριότητας και αντίστοιχα των καθαριστριών σε Υπηρεσίες Ν. Αττικής και Ν. Θεσσαλονίκης της ΑΑΔΕ, θα γίνεται κατόπιν μέριμνας και υποδείξεως από την Υπηρεσία που παρακολουθεί και διοικεί την σύμβαση τη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΙΤΣΙΛΗΣ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- Γραφείο Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων
- Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης
- Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Προμηθειών και Κτιριακών Υποδομών, Τμήμα Α1